

INFORME DE EVALUACIÓN DE LA AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS.

VIGENCIA 2025

ESE HOSPITAL DE LA VEGA

DR. CARLOS ALBERTO MANTILLA MORENO
GERENTE

Transversal. 3º #10-50 La Vega – Cundinamarca.
Carrera. 5º #9-21 y Carrera. 6º #9-18 / 24 Nocaima - Cundinamarca.
www.esehospitaldelavega.com
notificacionesjudiciales@eselavega-cundinamarca.gov.co

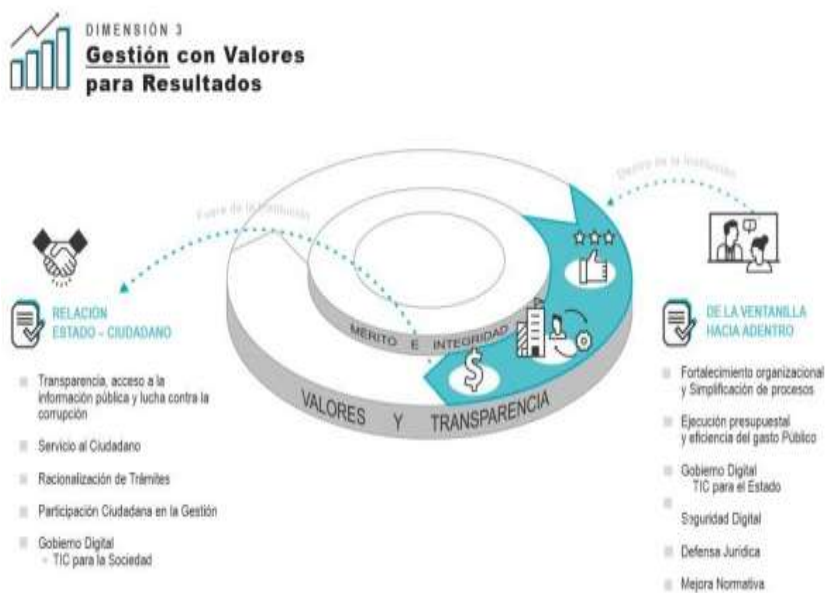


La Dimensión 3: Gestión con Valores para Resultados del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)

Tiene como propósito orientar a las entidades públicas hacia la generación de resultados que respondan a las necesidades y expectativas de los ciudadanos, promoviendo principios de transparencia, integridad, participación ciudadana, eficiencia administrativa y mejora continua. Esta dimensión fortalece la relación Estado–Ciudadano mediante estrategias orientadas al acceso a la información pública, la lucha contra la corrupción, la racionalización de trámites, el servicio al ciudadano y los ejercicios de participación ciudadana y rendición de cuentas.

En cumplimiento de los lineamientos establecidos en esta dimensión y especialmente del componente de Participación Ciudadana y Rendición de Cuentas, la E.S.E. Hospital de La Vega llevó a cabo la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas correspondiente a la vigencia 2025. Este espacio permitió socializar a la comunidad, grupos de valor y demás partes interesadas los principales resultados de gestión obtenidos durante la vigencia, así como los avances en materia asistencial, administrativa, financiera y de fortalecimiento institucional.

Mediante este ejercicio de participación se promovieron los principios de transparencia, acceso a la información y control social, garantizando que la ciudadanía conociera de manera clara y oportuna la gestión realizada por la entidad, permitiendo además la formulación de observaciones, preguntas y recomendaciones por parte de los asistentes. De esta manera, la E.S.E. Hospital de La Vega reafirma su compromiso con la gestión pública transparente, la participación ciudadana y la mejora continua en la prestación de los servicios de salud.



Transversal. 3º #10-50 La Vega – Cundinamarca.

Carrera. 5º #9-21 y Carrera. 6º #9-18 / 24 Nocaima - Cundinamarca.

www.esehospitaldelavega.com

notificacionesjudiciales@eselavega-cundinamarca.gov.co

Contenido

INTRODUCCION	4
OBJETIVO GENERAL	4
ALCANCE.....	5
2. Y DATOS DE LA EJECUCION DE RENDICION DE CUENTAS.	5
3. ESTAPAS PARA LA RENDICION DE CUENTAS	6
A. INVITACIÓN:.....	6
B. INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	7
4. ETAPAS EN EL DESARROLLO DE LA AUDIENCIA DE RENCION DE CUENTAS.	7
A. EJECUCIÓN PRESENCIAL Y VIRTUAL DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS:	7
B) DESARROLLO DEL EVENTO – RENDICIÓN DE CUENTAS:	8
ESPACIO PRESENCIAL EN LAS INSTALACIONES DE LA ESE HOSPITAL DE LA VEGA	9
5. CONVOCATORIA E INVITACION	10
TRANSMISION EN VIVO	10
RECOMENDACIONES	11
CONCLUSIONES:	11
CARLOS ALBERTO MANTILLA MORENO	11



INTRODUCCION

En cumplimiento de los principios de transparencia y del Plan Anticorrupción de la Entidad, la ESE Hospital de La Vega, Cundinamarca, se realizó el día 28 de Mayo de 2026 la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas correspondiente a la gestión realizada durante la vigencia 2025.

Este espacio de comunicación entre la Institución y la comunidad tiene como finalidad presentar los avances en la gestión institucional del año 2025, destacando la disposición de programas y servicios de salud de baja complejidad en beneficio de la población del municipio de La Vega.

El objetivo principal de la audiencia fue abrir un espacio de diálogo directo y participativo entre los servidores públicos de la ESE y la ciudadanía, fortaleciendo el sentido de lo público y promoviendo el control social sobre la gestión institucional. Este ejercicio contribuye al desarrollo de los principios constitucionales de transparencia, responsabilidad, eficiencia, eficacia, imparcialidad y participación ciudadana, orientando la toma de decisiones administrativas en beneficio de la comunidad.

En el marco del estado de emergencia social, ambiental y económica generado por la pandemia de COVID-19, y dando cumplimiento a los protocolos de bioseguridad, la Audiencia Pública se llevó a cabo de manera mixta (presencial y virtual). Se habilitaron canales de participación a través de plataformas digitales de fácil acceso y se divulgaron piezas publicitarias con la hora y fecha del evento. Gracias a estos mecanismos, se logró la participación de 35 personas de manera presencial y un alcance estimado de 54 reproducciones por medio de YOUTUBE.

A través del presente informe de evaluación, la Oficina de Control Interno de la ESE Hospital de La Vega presenta el método utilizado para la organización y ejecución del evento, así como un resumen de las principales inquietudes manifestadas por la comunidad y las respuestas ofrecidas por parte del Gerente, Dr. Carlos Alberto Mantilla.

OBJETIVO GENERAL

Evaluar los resultados de las estrategias de rendición de cuentas como una medida de Relación entre el estado y la Ciudadanía, para brindar transparencia y eficiencia en el uso de los recursos físicos, financieros, tecnológicos y de talento humano, con el fin de visibilizar el accionar de la administración pública y prevenir hechos de corrupción.

Esta evaluación hace parte de un conjunto de herramientas de Autodiagnóstico que permitirán a cada entidad desarrollar un ejercicio de valoración del estado de cada una de las dimensiones en las cuales se estructura el Modelo Integrado de Gestión y Planeación, con el propósito de que la entidad logre contar con una línea base respecto a los aspectos que debe fortalecer, los cuales deben ser incluidos en su planeación institucional. Este puede ser utilizado en el momento en que lo considere pertinente,

Transversal. 3º #10-50 La Vega – Cundinamarca.

Carrera. 5º #9-21 y Carrera. 6º #9-18 / 24 Nocaima - Cundinamarca.

www.esehospitaldelavega.com

notificacionesjudiciales@eselavega-cundinamarca.gov.co

sin implicar este reporte alguno a Función Pública, a otras instancias del Gobierno o a organismos de Control.

ALCANCE

El propósito es que dentro de los espacios de participación se incluyan aquellos que faciliten el ejercicio del control social y la evaluación ciudadana, a través de procesos permanentes de rendición de cuentas que se deben garantizar durante todo el ciclo de la gestión pública. La Evaluación se adelanta tomando como base, las diferentes actividades relacionadas con la rendición de cuentas a la ciudadanía realizada por el Dr. Carlos Alberto Mantilla Moreno, Gerente de la ESE Hospital De La Vega.

2. Y DATOS DE LA EJECUCION DE RENDICION DE CUENTAS.

La Audiencia Pública de Rendición de Cuentas de la E.S.E. Hospital de La Vega correspondiente a la vigencia 2025 constituye un espacio de participación ciudadana orientado a garantizar los principios de transparencia, publicidad, acceso a la información y control social sobre la gestión institucional. Este proceso inicia con la planeación, organización, recopilación, análisis y consolidación de la información generada por las diferentes áreas de la entidad, respecto de las acciones, actividades, programas, proyectos, indicadores y resultados obtenidos durante la vigencia 2025.

Posteriormente, se realiza la estructuración y presentación ordenada de la información relacionada con la gestión asistencial, financiera, administrativa, contractual, de calidad, talento humano, atención al usuario y demás procesos estratégicos de la institución, con el propósito de informar a la comunidad, usuarios, organismos de control, grupos de valor y demás partes interesadas sobre el cumplimiento de las metas institucionales, el uso de los recursos públicos y los avances alcanzados en la prestación de los servicios de salud.

Así mismo, este ejercicio promueve la participación activa de la ciudadanía mediante la formulación de preguntas, observaciones, sugerencias y recomendaciones que contribuyan al fortalecimiento de la gestión institucional y al mejoramiento continuo de los servicios prestados por la entidad. La audiencia culmina con la exposición pública de los resultados de gestión, la atención de las inquietudes presentadas por los asistentes y la socialización de los compromisos derivados del ejercicio de rendición de cuentas.

Tipo de evento: Audiencia Pública de Rendición de Cuentas, modalidad presencial y virtual.

Lugar de desarrollo: Auditorio del Nuevo Edificio de la E.S.E. Hospital de La Vega.

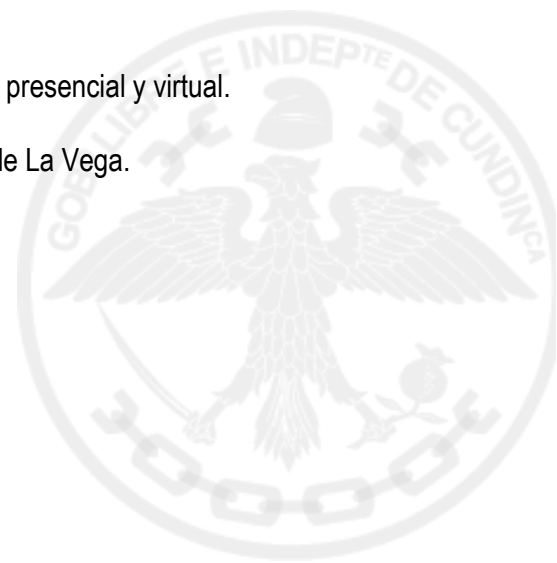
Fecha de realización: 28 de mayo de 2026.

Transversal. 3º #10-50 La Vega – Cundinamarca.

Carrera. 5º #9-21 y Carrera. 6º #9-18 / 24 Nocaima - Cundinamarca.

www.esehospitaldelavega.com

notificacionesjudiciales@eselavega-cundinamarca.gov.co



Hora: 10:00 a.m.

Funcionario responsable: Dr. Carlos Alberto Mantilla Moreno.

Cargo: Gerente E.S.E. Hospital de La Vega.

Este ejercicio se desarrolla en cumplimiento de los lineamientos establecidos por el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), la Política de Participación Ciudadana y Rendición de Cuentas, así como de las disposiciones normativas que promueven la transparencia y el fortalecimiento de la relación entre el Estado y la ciudadanía.

3. ESTAPAS PARA LA RENDICION DE CUENTAS

La Rendición de Cuentas de la E.S.E. Hospital de La Vega se desarrolla mediante un proceso organizado por etapas que inicia con la planeación y definición de las actividades, responsables, cronograma y mecanismos de participación ciudadana. Posteriormente, se realiza la recopilación, consolidación y validación de la información suministrada por las diferentes áreas de la entidad, correspondiente a la gestión ejecutada durante la vigencia 2025. Una vez consolidada la información, se elabora el informe de gestión y el material de apoyo para su socialización, dando paso a la divulgación y convocatoria de la ciudadanía, grupos de valor y demás partes interesadas. Seguidamente, se lleva a cabo la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas, espacio en el cual se presentan los resultados institucionales, se promueve el diálogo con la comunidad y se atienden las inquietudes formuladas por los asistentes. Finalmente, se realiza la evaluación del ejercicio, la consolidación de compromisos y el seguimiento a las observaciones y recomendaciones recibidas, garantizando el fortalecimiento de la transparencia, la participación ciudadana y la mejora continua de la gestión institucional.

A. INVITACIÓN:

Es un comunicado con datos específicos respecto a la realización del evento, en el que se informa e invita al público general, para que participen de la Rendición de Cuentas, evento en el que se informan, se muestran y explican las acciones realizadas por la E.S.E. HOSPITAL DE LA VEGA, en la vigencia inmediatamente anterior (año 2025).

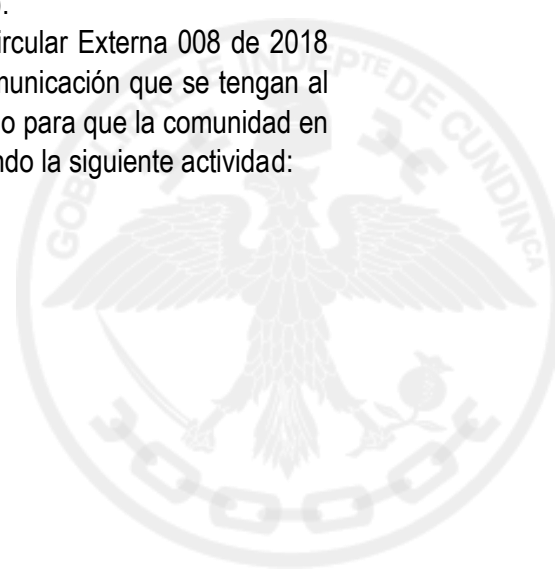
Dicho comunicado es publicado siguiendo lo dispuesto en la Circular Externa 008 de 2018 expedida por la SuperSalud, utilizando todos los medios de comunicación que se tengan al alcance para la colectiva difusión del mismo, el cual fue publicado para que la comunidad en general tuviera acceso a él y lo conociera con antelación realizando la siguiente actividad:

Transversal. 3º #10-50 La Vega – Cundinamarca.

Carrera. 5º #9-21 y Carrera. 6º #9-18 / 24 Nocaima - Cundinamarca.

www.esehospitaldelavega.com

notificacionesjudiciales@eselavega-cundinamarca.gov.co





REDES SOCIALES DE LA ENTIDAD.

PUBLICACIÓN EN LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL.

COMUNICADO A LA ALCALDÍA DEL MUNICIPIO Y CONCEJALES.

INVITACIÓN A TRAVÉS DE CORREOS ELECTRÓNICOS: ASOCIACIONES DE USUARIOS Y DEMÁS ORGANIZACIONES CIVILES DE LA REGIÓN.

B. INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

La *Publicación*, se realizó previamente al evento de Rendición de Cuentas de la entidad, en la Página Web Institucional para que esté sea consultado fácilmente por los interesados con suficiente antelación a la audiencia, en la ruta web:

[RENDICION DE CUENTAS AÑO2025 ESE HOSPITAL LAVEGA](#)

4. ETAPAS EN EL DESARROLLO DE LA AUDIENCIA DE RENCION DE CUENTAS.

A. EJECUCIÓN PRESENCIAL Y VIRTUAL DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS:

En esta ocasión se desarrolló la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas – Vigencia 2025 de manera presencial y virtual a través de

Facebook Live; la cual permitió la participación en vivo y en directo del público en general por medio de la presentación.

Transversal. 3º #10-50 La Vega – Cundinamarca.

Carrera. 5º #9-21 y Carrera. 6º #9-18 / 24 Nocaima - Cundinamarca.

www.esehospitaldelavega.com

notificacionesjudiciales@eselavega-cundinamarca.gov.co

Enlace: <https://facebook.com/events/s/audiencia-publica-de-rendicion/956652277128679/>



B) DESARROLLO DEL EVENTO – RENDICIÓN DE CUENTAS:

El líder del área de comunicaciones Juan David López actuó como Moderador durante todo el desarrollo de la audiencia, asumió como función presentar la agenda de la jornada, administrar el desarrollo de tiempos, la coordinación y pertinencia de las intervenciones de los participantes, garantizando el cumplimiento de la jornada y el adecuado manejo de la estrategia de presentación del Informe de Gestión, cumpliendo con el reglamento descrito en este documento para las acciones a ejecutar en la Rendición de Cuentas.

El espacio de intervención que se presentó en la audiencia de Rendición de Cuentas por parte de la Mesa Directiva de la E.S.E. HOSPITAL DE LA VEGA, está representada y en cabeza del Gerente Dr. Carlos Alberto Mantilla quien dio apertura al Informe de Gestión y los resultados de la entidad obtenidos en la vigencia inmediatamente anterior, correspondiente al año 2025, así como la intervención de los líderes de cada proceso; la Dra Alexandra Sánchez líder del proceso de planeación, Dra. María Alejandra Rodríguez gestora asistencial; junto con el líder financiero el Dr. German Alexis Castro Bernate; de igual manera se contó con la presencia de la Universidad del Rosario finalmente contamos con el cierre objetivo de la Sra. Mireya Molina Malaver representante de la Asociación de usuarios participando con unas palabras de cierre y agradecimiento.

Transversal. 3º #10-50 La Vega – Cundinamarca.

Carrera. 5º #9-21 y Carrera. 6º #9-18 / 24 Nocaima - Cundinamarca.

www.esehospitaldelavega.com

notificacionesjudiciales@eselavega-cundinamarca.gov.co

ESPACIO PRESENCIAL EN LAS INSTALACIONES DE LA ESE HOSPITAL DE LA VEGA

Se adaptó un espacio especialmente para la participación de la ciudadanía, que fue dirigido de forma ordenada por parte del Gerente y que obtuvo lugar de la exposición completa del Informe de Gestión y según la estrategia de desarrollo del evento, finalizada dicha exposición se procede a la intervención del público donde no se obtienen preguntas de manera presencial ni virtual.



5. CONVOCATORIA E INVITACION

Con el apoyo del área de comunicaciones se procede a realizar el respectivo diseño de los flyers e imágenes publicitarias donde se notifica a los usuarios y a la población general con anterioridad las fechas respectivas de la RENDICIÓN DE CUENTAS A CARGO DE LA ESE HOSPITAL DE LA VEGA; de igual manera son publicados en las plataformas digitales institucionales.



TRANSMISION EN VIVO

En el marco de la Rendición de Cuentas correspondiente a la vigencia 2025, realizada de manera presencial, se había previsto igualmente su transmisión virtual, conforme a lo informado previamente a la comunidad a través de los diferentes canales y redes sociales institucionales de la E.S.E. Hospital de La Vega.

No obstante, durante el desarrollo de la actividad se presentó un inconveniente técnico asociado a limitaciones en el ancho de banda de la conexión a internet, lo que impidió establecer de manera adecuada la integración entre la plataforma Facebook Live y el software OBS Studio, herramienta utilizada para la gestión y transmisión de audio y video en tiempo real.

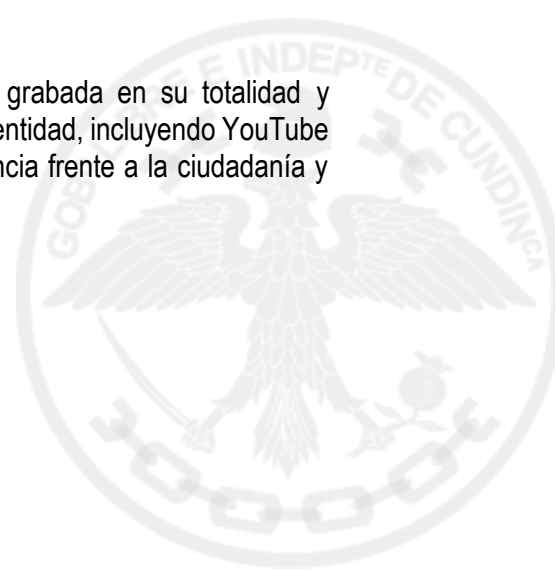
A pesar de esta situación, la jornada de Rendición de Cuentas fue grabada en su totalidad y posteriormente publicada en los canales oficiales de comunicación de la entidad, incluyendo YouTube y Facebook, garantizando así el acceso a la información y la transparencia frente a la ciudadanía y demás grupos de interés.

Transversal. 3º #10-50 La Vega – Cundinamarca.

Carrera. 5º #9-21 y Carrera. 6º #9-18 / 24 Nocaima - Cundinamarca.

www.esehospitaldelavega.com

notificacionesjudiciales@eselavega-cundinamarca.gov.co



RECOMENDACIONES

Implementar de manera eficiente encuestas de satisfacción los usuarios participantes en las rendiciones de cuentas donde se permita llevar u control estadístico de las acciones de mejora propuestas por los usuarios

Realizar seguimientos y acciones de mejora por el área de Control Interno y el MIPG podrá evaluar las acciones implementadas y mejorar el

autodiagnóstico.

CONCLUSIONES:

- El orden del día de la Rendición de cuentas, se llevó a cabo acorde a lo planeado por la E.S.E. Hospital de La Vega.
- Se cumplió con lo fijado en el CONPES 3654 DE 2010, LEY 1474 E 2011, EL Departamento Nacional de Planeación – Departamento Administrativo de la Función Pública y al Decreto 2482 de 2012.
- Se dio cumplimiento al Plan Anticorrupción y de Atención al ciudadano y al Manual Único de Rendición de cuentas, adoptado por la Institución.
- Se cumplió con el objetivo propuesto de informar a la ciudadanía sobre la Gestión adelantada por la Entidad.



CARLOS ALBERTO MANTILLA MORENO
Gerente.
ESE HOSPITAL DE LA VEGA.

Elaboro. Paula A. Rodríguez Ayala. Líder de control interno

Transversal. 3º #10-50 La Vega – Cundinamarca.

Carrera. 5º #9-21 y Carrera. 6º #9-18 / 24 Nocaima - Cundinamarca.

www.esehospitaldelavega.com

notificacionesjudiciales@eselavega-cundinamarca.gov.co



RENDICION DE CUENTAS 2025



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



Gobernación de
Cundinamarca

CARLOS ALBERTO MANTILLA MORENO || Gerente

SOGC



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



Gobernación de
Cundinamarca

CARLOS ALBERTO MANTILLA MORENO || Gerente

Los Cinco pilares de nuestra gestión institucional



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

Sedes



Sede Principal Hospital de La Vega

Nivel de Atención: Primer nivel (baja y mediana complejidad).

Registro (REPS): Noviembre de 2017.

Código de Habilitación: 254020311301.

Alcance: Sede principal de orden departamental.



Puesto de Salud Nocaíma

Nivel de Atención: Primer nivel (baja y mediana complejidad).

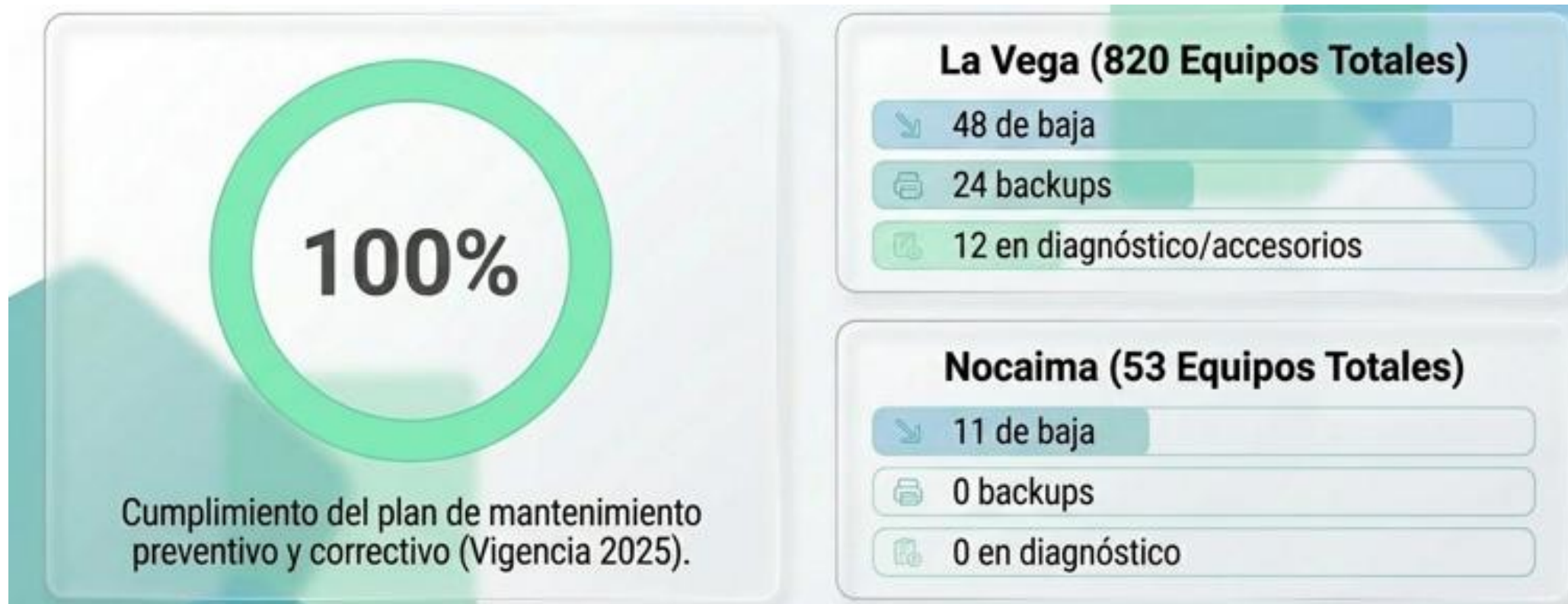
Código de Habilitación: 254910311302.

Alcance: Sede satélite de orden departamental.



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

Equipos Biomédicos



Trazabilidad y Seguridad en tecnología en Salud

Condición Óptima

Los medicamentos y material médico quirúrgico de la E.S.E. se encuentran en estado óptimo de conservación y disponibilidad.

Farmacovigilancia

Aplicación estricta de protocolos de almacenamiento y monitoreo de medicamentos según normatividad vigente.

Tecnovigilancia

Seguimiento continuo para garantizar el desempeño seguro de los dispositivos médicos durante la prestación del servicio.



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

AUTOEVALUACIÓN SISTEMA UNICO DE HABILITACIÓN

Resultados de autoevaluación estándares SUH 2026

Estándares y criterios aplicables a todos los servicios		Total de criterios	Cumplimiento
	TS - Talento Humano	21	94,44%
	TS - Infraestructura	163	73,21%
	TS - Dotación	53	57,89%
	TS - Medicamentos, dispositivos médicos e insumos	52	60,78%
	TS - Procesos prioritarios	91	72,86%
	TS - Historia clínica y registros	50	75,00%
	TS - Interdependencia	5	25,00%
 PROMEDIO GENERAL			65,60% 



EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.



Gobernación de
Cundinamarca

Novedades



Tablero de Control Diagnóstico: Consolidado General 2024 vs 2025.

Servicio	Volumen 2024	Volumen 2025	Oportunidad 2024	Oportunidad 2025	Meta	Estado
Atención Primaria						
Medicina General	8,993	13,890	1.9 días	2.2 días	3 días	✓
Odontología	4,639	7,204	3.0 días	2.3 días	3 días	✓
Especialidades Médicas y Quirúrgicas						
Medicina Interna	1,830	2,470	8.9 días	8.8 días	15 días	✓
Pediatría	545	645	7.1 días	2.2 días	5 días	✓
Ginecología	891	1,101	4.8 días	4.9 días	-	-
Obstetricia	282	329	4.5 días	2.5 días	-	-
Cirugía General	551	2,076	9.7 días	1.1 días	-	-
Urgencias						
Triage 2	292	176	15.0 min	17.5 min	-	⚠



EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.



Gobernación de
Cundinamarca

PLANEACIÓN



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



Gobernación de
Cundinamarca

CARLOS ALBERTO MANTILLA MORENO || Gerente

PLAN OPERATIVO ANUAL – POA

Es una de las herramientas de planificación de la inversión, que le permiten a la alta gerencia determinar cuál es el conjunto de planes, programas y proyectos que de manera prioritaria se incorporarán en la ejecución del presupuesto de la vigencia y que ayudan al cumplimiento de la Visión de la E.S.E HOSPITAL DE LA VEGA.

PROCESO	PESO %	METAS DE PRODUCTO	PONDERADO 2025	EJECUTADAS 100%	% EJECUTADO
Direccionamiento	15,00%	6	13,00%	5	83%
Misional	60,00%	24	52,00%	21	88%
Apoyo	15,00%	9	15,00%	9	100%
Evaluación	10,00%	4	0,00%	0	0,00%
TOTAL	100%	43	80,00%	35	81,40%

REGION DE SALUD: Noroccidente	
MUNICIPIO - ESE: Hospital de la Vega	
DESCRIPCION	VALOR
Total metas cumplidas al 100%	35
Total metas programadas	43
Porcentaje de cumplimiento	81.40%



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

PLAN DE GESTIÓN 2025

Área	Ponderación	Calificación
Dirección y Gerencia	20%	
1. Autoevaluación de acreditación		0.25
2. Efectividad de la Auditoría (PAMEC)		0.25
3. Gestión Plan de Desarrollo Institucional		0.30
Gestión Financiera y Administrativa	40%	
4. Riesgo fiscal y financiero		N/A
5. Evaluación del gasto UVR		0.0571
6. Proporción adquisición por compras med y mxq		0.0571
7. Deuda > 30 días (salarios y contratación)		0.2855
8. Utilización de Información RIPS en informes		0.1713
9. Equilibrio Presupuestal con recaudo		0.29
10.Oportunidad reporte Circular Única		0
11.Oportunidad reporte Decreto 2193		0.2855
Gestión Clínica y Asistencial	40%	
21. Captación gestantes semana 10		0.4
22. Incidencia Sífilis congénita		0.4
23. Adherencia Guías HC Hipertensión		0.35
24. Adherencia Guías HC Crecimiento y desarrollo		0.3
25. Reingreso servicio de Urgencias		0.25
26. Tiempo promedio espera cita Medicina General		0.3

Se indica que el Plan de Gestión 2024-2028 contempla las tres áreas definidas en las Resoluciones 710 de 2012, 743 de 2013 y 408 de 2018: Dirección y Gerencia; Financiera y Administrativa; y Gestión Clínica o Asistencial. Resultados obtenidos en estas áreas

Durante el periodo evaluado, la gestión liderada por el Dr. Carlos Alberto Mantilla Moreno evidenció avances importantes en las áreas de dirección y gerencia, gestión financiera y administrativa, así como en los procesos clínicos y asistenciales, permitiendo consolidar resultados favorables en la mayoría de los indicadores establecidos dentro del Plan de Gestión 2024-2028. con una calificación de

3.94



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

MIPG

Para la vigencia 2025, se calificó la vigencia 2024, el cual se presenta en el contexto de la gestión pública como un avance importante para la ejecución y seguimiento integral de la gestión en sus entidades; el seguimiento pormenorizado se enmarca en sus siete (7) dimensiones, de las cuales hace parte el control interno, las políticas definidas para cada dimensión, y las cuatro (4) líneas de defensa de que trata este Modelo.

RESULTADO COMPARATIVO POR DIMENSIÓN Y POR AÑO.

DIMENSIÓN/AÑO	2022	2023	2024
1. TALENTO HUMANO	54,5	55,6	66,0
2. DIRECCIONAMIENTO Y PLANEACIÓN	66,1	73,0	75,5
3. GESTIÓN PARA RESULTADOS	71,1	61,7	60,4
4. EVALUACIÓN DE RESULTADOS	68,2	71,4	54,0
5. INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	65,8	62,4	55,6
6. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	33,2	39,7	32,0
7. CONTROL INTERNO	65	66,8	56,3

POLÍTICA /AÑO	2022	2023	2024
1. GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO	71,1	70,6	70,7
2. INTEGRIDAD	46,4	42,7	62,3
3. PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	72,0	72	79,1
5. COMPRAS Y CONTRATACIÓN PÚBLICA	44,4		62,5
6. FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL Y SIMPLIFICACION DE PROCESOS	86,4	67,2	56,7
7. GOBIERNO DIGITAL	60,9	62,1	68,6
8. SEGURIDAD DIGITAL	72,2	78,2	81,8
9. DEFENSA JURÍDICA			10,0
11. SERVICIO AL CIUDADANO	71,0	53,2	55,4
12. RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES	54,1	57,1	28,6
13. PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA	88,1	67,7	56,0
14. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	68,2	71,4	54,0
15. TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	67,2	82,2	74,6
16. GESTIÓN DOCUMENTAL	72,0	39,5	30,5
18. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	33,2	39,7	32,0
19. CONTROL INTERNO	65,0	66,8	56,3



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

GESTIÓN AMBIENTAL



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



Gobernación de
Cundinamarca

CARLOS ALBERTO MANTILLA MORENO || Gerente

GESTION AMBIENTAL

PORCENTAJE RESIDUOS RECICLABLES TOTAL, DE RESIDUOS RECICLAJES GENERADOS EN LA ESE HOSPITAL DE LA VEGA Y PUESTO DE SALUD DE NOCAIMA. Estos son los residuos reciclables generados en el cuarto trimestre y del total del año 2025:

Residuos reciclables	2697,8 kg
Residuos peligrosos	7695.91 kg
Residuos ordinarios e inertes	13317,2 kg
Total de residuos	23710,81 kg



Gobernación de
Cundinamarca

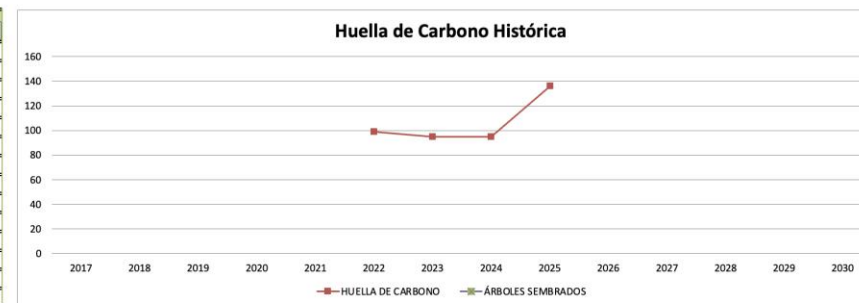
Bienestar Verde
Gobernación de Cundinamarca



RESULTADOS DEL CÁLCULO DE LA HUELLA DE CARBONO DE LA ENTIDAD

HISTÓRICO DEL CÁLCULO DE LA HUELLA DE CARBONO DE LA ENTIDAD

AÑO	HUELLA DE CARBONO	ÁRBOLES SEMBRADOS
2017		
2018		
2019		
2020		
2021		
2022	99	
2023	95	
2024	95	
2025	136	
2026		
2027		
2028		
2029		
2030		



EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.



REGIÓN DE SALUD
NOROCCIDENTE



Gobernación de
Cundinamarca

GESTION AMBIENTAL

RESULTADOS DEL CALCULO DE LA HUELLA DE CARBONO AÑO 2025

HUELLA CARBONO TOTAL (ton CO₂-eq/año)

ALCANCE	TON CO ₂ -eq/año	REPRESENTACIÓN
1	77,68	57%
2	47,31	35%
3	11,89	9%
TOTAL	136,88	100%

136



ARBOLES POR SEMBRAR =

816

HUELLA DE CARBONO POR ALCANCES



En concordancia con la gestión ambiental desarrollada a partir de la generación de residuos y el consumo de insumos administrativos, se realizó el cálculo de la huella de carbono institucional, obteniendo un valor total de 136 árboles, frente a una compensación estimada de 816 toneladas de co₂, lo cual evidencia un compromiso activo con la medición y control de los impactos ambientales asociados a las actividades operativas. Durante la vigencia 2025 no se ejecutaron actividades de siembra, debido a que, aunque se elevó una solicitud formal a la Secretaría de Ambiente para la obtención de material vegetal, las plantas requeridas no fueron entregadas dentro del periodo evaluado. No obstante, la institución recibió un reconocimiento por parte de la Secretaría de Ambiente, en atención al compromiso demostrado en el reporte y seguimiento de la huella de carbono, reafirmando el interés institucional por fortalecer las acciones de mitigación, compensación y mejora continua en el desempeño ambiental



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

INFORME DE GESTION FINANCIERA

A DICIEMBRE
31 DE 2025



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



Gobernación de
Cundinamarca

CARLOS ALBERTO MANTILLA MORENO || Gerente

ESTADOS FINANCIEROS A DICIEMBRE 31 DE 2025 – 2024



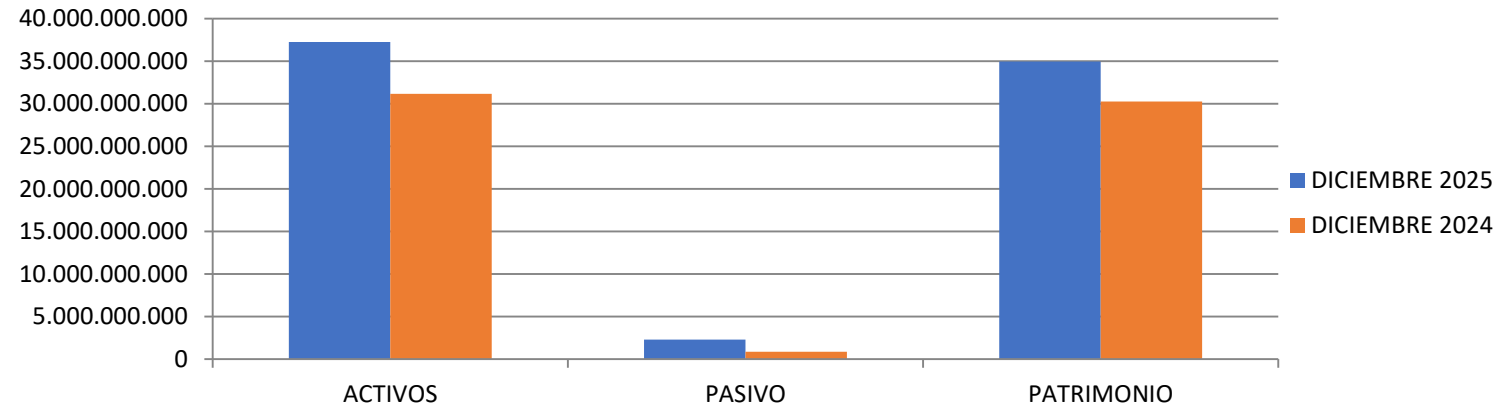
**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



Gobernación de
Cundinamarca

CARLOS ALBERTO MANTILLA MORENO || Gerente

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA INDIVIDUAL



ESTADO DE SITUACION FINANCIERA				
CONCEPTO	DICIEMBRE 2025	DICIEMBRE 2024	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA
ACTIVOS	37.271.195.858	31.161.730.821	6.109.465.037	20%
PASIVO	2.290.581.896	877.475.317	1.413.106.579	161%
PATRIMONIO	34.980.613.962	30.284.255.504	4.696.358.458	16%



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

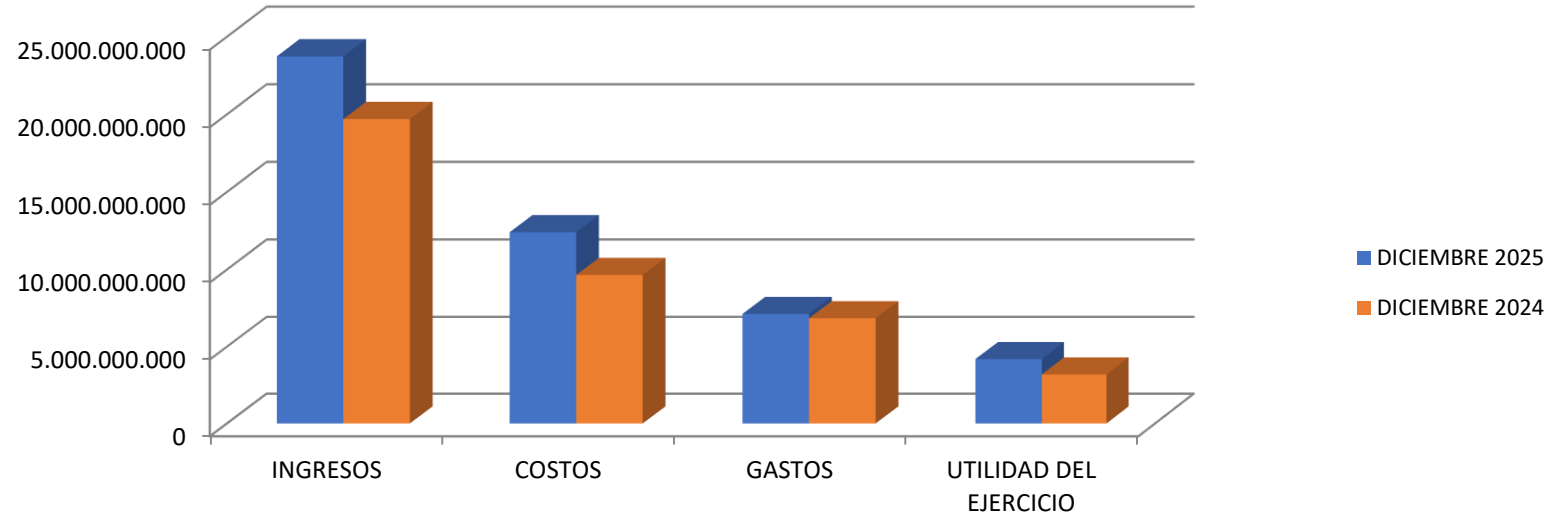
DETALLADO ESTADO DE
SITUACIÓN FINANCIERA
INDIVIDUAL
2025 - 2024

NOMBRE	31 de Diciembre de 2025	31 de Diciembre de 2024	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA
ACTIVO				
ACTIVO CORRIENTE				
Efectivo y equivalentes al efectivo	7.351.703.632	3.574.881.644	3.776.821.988	106%
Cuentas por Cobrar	6.447.973.246	6.844.402.492	(396.429.246)	-6%
Inventarios	731.265.514	960.028.677	(228.763.163)	-24%
Bienes y servicios pagados por anticipado	-	32.818.749	(32.818.749)	-100%
Total activos corrientes	14.530.942.392	11.412.131.562	3.118.810.830	-24%
ACTIVO NO CORRIENTE				
Cuentas por Cobrar	1.829.367.091	258.471.168	1.570.895.923	608%
Propiedades, planta y equipo	20.895.154.241	19.484.920.819	1.410.233.422	7%
Otros activos no corrientes	15.732.134	6.207.272	9.524.862	153%
Total activos no corrientes	22.740.253.466	19.749.599.259	2.990.654.207	15%
TOTAL ACTIVO	37.271.195.858	31.161.730.821	6.109.465.037	-9%
	-	-	-	
PASIVOS				
PASIVOS CORRIENTES				
Cuentas por pagar	150.797.769	81.409.830	69.387.939	85%
Beneficios a los empleados	35.808.597	27.339.237	8.469.360	31%
Otros pasivos	2.079.455.530	759.608.394	1.319.847.136	174%
Total pasivos corrientes	2.266.061.896	868.357.461	1.397.704.435	161%
PASIVOS NO CORRIENTES				
Provisiones	24.520.000	9.117.856	15.402.144	169%
Total pasivos no corrientes	24.520.000	9.117.856	15.402.144	169%
TOTAL PASIVOS	2.290.581.896	877.475.317	1.413.106.579	161%
	-	-		
PATRIMONIO				
Capital fiscal	18.492.424.250	18.492.424.250	-	0%
Resultado de ejercicios anteriores	12.293.583.741	8.599.339.778	3.694.243.963	43%
Resultados del ejercicio	4.194.605.971	3.192.491.476	1.002.114.495	31%
TOTAL PATRIMONIO	34.980.613.962	30.284.255.504	4.696.358.458	16%



EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRAL



ESTADO DE RESULTADOS INTEGRAL				
CONCEPTO	DICIEMBRE 2025	DICIEMBRE 2024	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA
INGRESOS	23.738.368.722	19.698.073.521	4.040.295.201	21 %
COSTOS	12.408.301.909	9.650.811.856	2.757.490.053	29%
GASTOS	7.135.460.842	6.854.770.189	280.690.653	4%
UTILIDAD DEL EJERCICIO	4.194.605.971	3.192.491.476	1.002.114.495	31 %



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

**DETALLADO ESTADO
DE RESULTADO
INTEGRAL
2025 - 2024**

NOMBRE	31 de Diciembre de 2025	31 de Diciembre de 2024	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA
Ingresos por prestación de Servicios	18.394.843.995	17.719.172.982	675.671.013	4%
Costo por prestación de Servicios	12.408.301.909	9.650.811.856	2.757.490.053	28,6%
Utilidad Bruta	5.986.542.086	8.068.361.126	(2.081.819.040)	-26%
Gastos de Administración y operación	5.316.117.241	4.234.052.398	1.082.064.843	25,6%
Provisiones Agotamientos y Depreciaciones	1.199.351.331	2.117.054.989	-917.703.658	-43%
Utilidad Operacional	(528.926.486)	1.717.253.739	(2.246.180.225)	-131%
Ingresos financieros	7.692.045	5.232.622	2.459.423	47%
Gastos financieros	656.171	1.809.995	-1.153.824	-64%
Subvenciones	3.921.761.106	1.906.975.286	2.014.785.820	106%
Otros ingresos no operacionales	1.414.071.576	66.692.631	1.347.378.945	2020%
Otros gastos no operacionales	619.336.099	501.852.807	117.483.292	23%
Resultado del periodo antes de Impuestos	4.194.605.971	3.192.491.476	1.002.114.495	31%
Resultado del Periodo	4.194.605.971	3.192.491.476	1.002.114.495	31%
Resultado Integral del periodo	4.194.605.971	3.192.491.476	1.002.114.495	31,4%



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

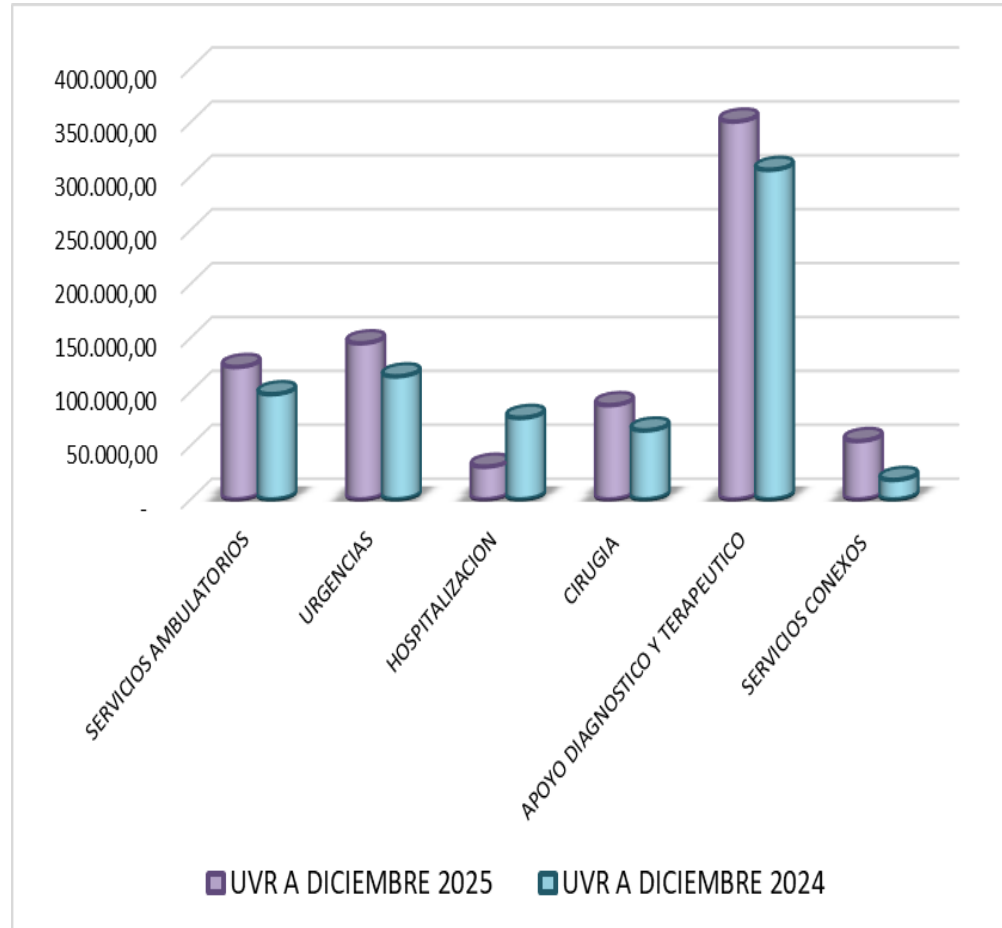
INDICADORES FINANCIEROS A DICIEMBRE 2025 - 2024

INDICES FINANCIEROS	dic-25	dic-24	Interpretación Periodo Objeto de Evaluación (Diciembre/2025)
LIQUIDEZ			
RAZON CORRIENTE (Act.cte / Pas. cte)	6,4	13,1	Por cada peso que la empresa adeuda a corto plazo, la entidad cuenta con \$6,4 peso para cancelar obligaciones corrientes.
LIQUIDEZ INMEDIATA (Act.cte - Inv.) / Pas. cte)	6,1	12,0	Por cada peso que la empresa adeuda a corto plazo, la entidad cuenta con \$6,1 pesos para pagar obligaciones, sin tener que vender sus inventarios.
CAPITAL DE TRABAJO (\$)	12.264.880.496	10.543.774.101	El capital de trabajo, correspondiente al excedente de recursos financieros corrientes, asciende a la suma de \$12.264 Millones, representado principalmente el efectivo y la cartera.
EFICIENCIA OPERACIONAL			
DIAS DE CARTERA (NETA)	161	126	El tiempo promedio, en que la empresa, tarda en recuperar la cartera, es de 126 días o cada 5,4 meses en promedio, una vez descontado el deterioro de la cartera.
DIAS DE INVENTARIOS	21	36	Los inventarios rotaron en promedio cada 21 días, con corte al mes en evaluación del año 2025.
DIAS DE PROVEEDORES	4,4	3,0	El tiempo promedio en que la empresa, cancela obligaciones corrientes, es de cada 4,4 días.
RENTABILIDAD			
SOBRE ACTIVOS TOTALES(%)	9	10	Los activos de la empresa generaron rentabilidad en un 9%, de acuerdo con el resultado del ejercicio, con corte al periodo en evaluación.
SOBRE PATRIMONIO(%)	8	9	El Patrimonio de la empresageneraron rentabilidad en el 8%, de acuerdo con el resultado del ejercicio, con corte al periodo en evaluación.
SOBRE CAPITAL FISCAL(%)	4	6	El Capital Fiscal de la empresa generaron rentabilidad del 4%, de acuerdo con el resultado del ejercicio, con corte al periodo en evaluación.



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

Producción Equivalente Unidad de Valor Relativa (UVR) de atenciones en salud (Ponderación de la Producción)



SERVICIOS	UVR A DICIEMBRE 2025	UVR A DICIEMBRE 2024	VARIACION ABSOLUTA PRODUCCION-UVR	VARIACION RELATIVA PRODUCCION-UVR
SERVICIOS AMBULATORIO	122.774,36	97.483,79	25.290,57	26%
URGENCIAS	144.732,31	114.013,62	30.718,69	27%
HOSPITALIZACION	30.233,10	75.512,94	- 45.279,84	-60%
CIRUGIA	87.321,00	63.855,00	23.466,00	37%
APOYO DIAGNOSTICO Y TERAPEUTICO	350.469,28	305.702,26	44.767,02	15%
SERVICIOS CONEXOS	54.071,25	17.969,19	36.102,06	201%
TOTAL	789.601,30	674.536,80	115.064,50	17%



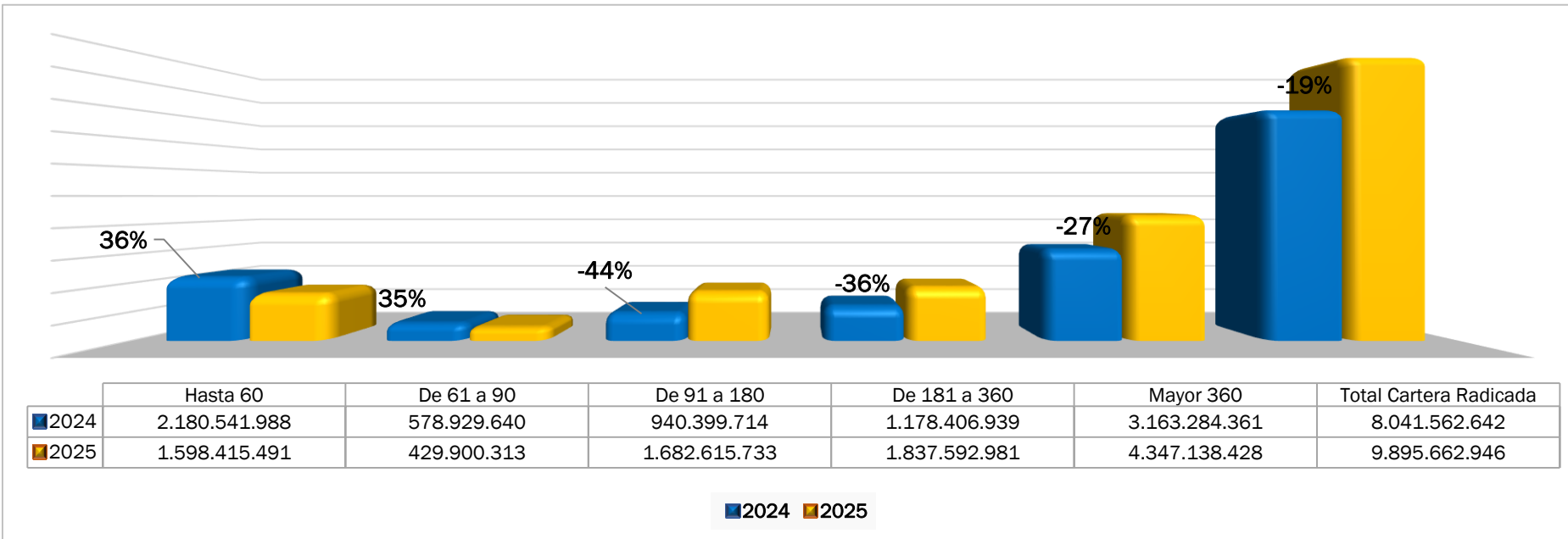
**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

AREA DE CARTERA



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

CARTERA POR EDADES 2024-2025



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

ENTIDADES CON MEDIDA SUPERSALUD

ENTIDADES EN LIQUIDACION	
EPS	CARTERA
COMPARTA EPS-S - EN LIQUIDACION	\$ 1.244.988
COOMEVA EPS S.A.	\$ 5.183.809
EMDISALUD	\$ 1.737.054
SALUDVIDA S.A. EPS	\$ 3.025.278
UNICAJAS - COMFACUNDI	\$ 58.990
COMFAMILIAR HUILA	\$ 3.011.722
CONVIDA EPS	\$ 894.751.225
CONSORCIO SISTEMA DE ADMINISTRACION	\$ 358.920
ECOOPSOS EPS SAS	\$ 291.645.027
MEDIMÁS EPS S.A.S. EN LIQUIDACION	\$ 455.500.734
TOTAL	\$ 1.656.517.747

ENTIDADES INTERVENIDAS CORTE A DICIEMBRE DE 2025						
EPS	Hasta 60	De 61 a 90	De 91 a 180	De 181 a 360	Mayor 360	Total Cartera Radicada
ALIANZA MEDELLIN						
ANTIOQUIA EPS	\$ 1.044.021	\$ 85.800	\$ 956.473	\$ 1.775.349	\$ 963.235	\$ 4.824.878
CAPRESOCA EPS	\$ 85.800	\$ 667.500	\$ 293.404	\$ -	\$ -	\$ 1.046.704
COOSALUD ESS	\$ 3.788.323	\$ 2.271.926	\$ 5.650.059	\$ 3.255.280	\$ 6.484.651	\$ 21.450.239
EMSSANAR S.A.S	\$ -	\$ 927.188	\$ 1.405.121	\$ 891.987	\$ 496.892	\$ 3.721.188
ASMET SALUD EPS	\$ 1.149.264	\$ 86.916	\$ 1.037.471	\$ -	\$ 2.887.213	\$ 5.160.864
FAMISANAR EPS	\$ 374.432.304	\$ 12.535.519	\$ 210.825.230	\$ 58.872.976	\$ 184.928.996	\$ 841.595.025
NUEVA EPS	\$ 291.924.143	\$ 219.146.666	\$ 614.112.755	\$ 1.040.865.593	\$ 1.037.093.429	\$ 3.203.142.586
S.O.S	\$ -	\$ -	\$ 87.316	\$ 231.967	\$ 581.503	\$ 900.786
TOTAL CARTERA INTERVENIDAS						\$ 4.081.842.270



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

GESTION PRESUPUESTAL

A DICIEMBRE 2025



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



Gobernación de
Cundinamarca

CARLOS ALBERTO MANTILLA MORENO || Gerente

ANALISIS DE LA EJECUCION DE INGRESOS A DICIEMBRE DE 2025

DENOMINACION DEL RUBRO PRESUPUESTAL	PRESUPUESTO DEFINITIVO	PARTIC. %	RECONOCIMIENTO	% DE EJECUCION	RECAUDO	% DE RECAUDO	CUMPLIMIENTO DE METAS RECAUDO Vs PRESUPUESTO
DISPONIBILIDAD INICIAL	3.499.065.828	13%	3.499.065.828	100%	3.499.065.828	100%	100%
Ingresos Corrientes	22.910.713.332	87%	28.681.581.554	125%	22.560.640.284	79%	98%
Ingresos no tributarios	22.910.713.332	87%	28.681.581.554	125%	22.560.640.284	79%	98%
Venta de bienes y servicios	19.269.652.145	73%	23.120.128.506	120%	17.001.734.428	74%	88%
Ventas de establecimientos de mercado	19.269.652.145	73%	23.097.304.506	120%	16.978.910.428	74%	88%
Servicios para la comunidad, sociales y personales	19.269.652.145	73%	23.097.304.506	120%	16.978.910.428	74%	88%
Venta de Servicios de Salud	15.610.580.161	59%	18.344.812.600	118%	12.226.418.522	67%	78%
Régimen Subsidiado	7.821.229.000	30%	9.115.834.935	117%	5.515.312.435	61%	71%
Régimen Contributivo	5.404.972.000	20%	6.363.034.420	118%	4.436.020.750	70%	82%
SOAT (Diferentes a ECAT)	327.111.000	1%	445.040.995	136%	217.900.504	49%	67%
ADRES (Antes FOSYGA)	10.993.000	0%	20.708.309	100%	-	0%	100%
Plan de intervenciones colectivas	1.377.808.161	5%	1.388.932.994	101%	1.349.025.425	97%	98%
Otras ventas de servicios de salud	668.467.000	3%	1.011.260.947	151%	708.159.408	70%	106%
Total Aportes (No ligados a la venta de servicios)	3.641.061.187	14%	5.561.453.048	153%	5.558.905.856	100%	153%
Otros ingresos corrientes	-	0%	22.824.000	100%	22.824.000	100%	100%
Cuentas por cobrar Otras vigencias	3.659.071.984	14%	4.752.491.906	130%	4.752.491.906	130%	130%
TOTAL INGRESOS	26.409.779.160	100%	32.222.010.939	122%	26.083.025.132	81%	99%



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



**Gobernación de
Cundinamarca**

ANALISIS COMPARATIVO DE RECONOCIMIENTO DE INGRESOS A DICIEMBRE 31 DE 2025 vs 2024

DENOMINACION DEL RUBRO PRESUPUESTAL	RECONOCIMIENTO A DICIEMBRE 2024	RECONOCIMIENTO A DICIEMBRE 2025	VARIACION ABSOLUTA (\$)	VARIACION RELATIVA (%)
DISPONIBILIDAD INICIAL	3.275.940.666	3.499.065.828	223.125.162	7%
Ingresos Corrientes	22.367.694.399	28.681.581.554	6.313.887.155	28%
Ingresos no tributarios	22.367.694.399	28.681.581.554	6.313.887.155	28%
Venta de bienes y servicios	21.053.893.290	23.120.128.506	2.066.235.216	10%
Ventas de establecimientos de mercado	21.032.197.290	23.097.304.506	2.065.107.216	10%
Servicios para la comunidad, sociales y personales	21.032.197.290	23.097.304.506	2.065.107.216	10%
Venta de Servicios de Salud	17.719.172.982	18.344.812.600	625.639.618	4%
Régimen Subsidiado	9.130.573.382	9.115.834.935	(14.738.447)	0%
Régimen Contributivo	6.447.044.071	6.363.034.420	(84.009.651)	-1%
SOAT (Diferentes a ECAT)	421.128.127	445.040.995	23.912.868	6%
ADRES (Antes FOSYGA)	18.181.837	20.708.309	2.526.472	14%
Plan de intervenciones colectivas	860.000.224	1.388.932.994	528.932.770	62%
Otras ventas de servicios de salud	842.245.341	1.011.260.947	169.015.606	20%
Total Aportes (No ligados a la venta de servicios)	1.313.801.109	5.561.453.048	4.247.651.939	323%
Otros ingresos corrientes	21.696.000	22.824.000	1.128.000	5%
Ingresos de Capital	5.254.708	7.692.098	2.437.390	46%
Otros Ingresos	59.400.917	33.671.459	(25.729.458)	-43%
Cuentas por cobrar Otras vigencias	3.313.024.308	4.752.491.906	1.439.467.598	43%
TOTAL DE INGRESOS	25.708.290.690	32.222.010.939	6.513.720.249	25%



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



**Gobernación de
Cundinamarca**

ANALISIS COMPARATIVO DE RECAUDO EFECTIVO DE INGRESOS A DICIEMBRE 31 DE 2025 vs 2024

DENOMINACION DEL RUBRO PRESUPUESTAL	RECAUDO A DICIEMBRE 2024	RECAUDO A DICIEMBRE 2025	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA %
DISPONIBILIDAD INICIAL	3.275.940.666	3.499.065.828	223.125.162	7%
Ingresos Corrientes	15.727.717.476	22.560.640.284	6.832.922.808	43%
Ingresos no tributarios	15.727.717.476	22.560.640.284	6.832.922.808	43%
Venta de bienes y servicios	15.308.819.130	17.001.734.428	1.692.915.298	11%
Ventas de establecimientos de mercado	15.244.885.986	16.978.910.428	1.734.024.442	11%
Servicios para la comunidad, sociales y personales	15.244.885.986	16.978.910.428	1.734.024.442	11%
Venta de Servicios de Salud	11.931.861.678	12.226.418.522	294.556.844	2%
Régimen Subsidiado	6.449.121.699	5.515.312.435	(933.809.264)	-14%
Régimen Contributivo	3.980.279.488	4.436.020.750	455.741.262	11%
SOAT (Diferentes a ECAT)	219.505.592	217.900.504	(1.605.088)	-1%
ADRES (Antes FOSYGA)	565.143	-	(565.143)	-100%
Plan de intervenciones colectivas	697.128.174	1.349.025.425	651.897.251	94%
Otras ventas de servicios de salud	585.261.582	708.159.408	122.897.826	21%
Total Aportes (No ligados a la venta de servicios)	418.898.346	5.558.905.856	5.140.007.510	1227%
Otros ingresos corrientes	63.933.144	22.824.000	(41.109.144)	-64%
Ingresos de Capital	5.254.708	7.692.098	2.437.390	46%
Otros Ingresos	-	15.626.922	15.626.922	100%
Cuentas por cobrar Otras vigencias	3.313.024.308	4.752.491.906	1.439.467.598	43%
TOTAL DE INGRESOS	19.008.912.850	26.083.025.132	7.074.112.282	37%
RESUMEN RECUPERACION CARTERA :				
	RECAUDO A DICIEMBRE 2024	RECAUDO A DICIEMBRE 2025	VARIACION ABSOLUTA	VARIACION RELATIVA %
RECAUDO OPERACIONAL CORRIENTE	11.931.861.678	12.226.418.522	294.556.844	2,5%
RECAUDO VIGENCIA ANTERIOR	3.313.024.308	4.752.491.906	1.439.467.598	43,4%
TOTAL RECAUDO OPERACIONAL	15.244.885.986	16.978.910.428	1.734.024.442	11,4%



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



**Gobernación de
Cundinamarca**

EJECUCION PRESUPUESTAL DE GASTOSINGRESOS A GASTOS DICIEMBRE 31 DE 2025

DENOMINACION DEL RUBRO PRESUPUESTAL	PRESUPUESTO DEFINITIVO	% Part.	COMPROMISOS TOTAL	% DE EJECUCION	GIROS TOTAL	% DE PAGO	SALDO POR EJECUTAR
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	16.861.226.219	64%	13.485.305.155	80%	13.472.208.217	100%	3.375.921.064
GASTOS DE PERSONAL	13.188.430.606	50%	11.888.192.162	90%	11.875.095.224	100%	1.300.238.444
Gastos de Personal de Planta	302.602.500	1%	290.575.962	96%	280.898.024	97%	12.026.538
Servicios Personales Indirectos	12.885.828.106	49%	11.597.616.200	90%	11.594.197.200	100%	1.288.211.906
GASTOS GENERALES	3.672.795.613	14%	1.597.112.993	43%	1.597.112.993	100%	2.075.682.620
GASTOS DE OPERACION COMERCIAL Y PRESTACION DE SERVICIOS	8.338.602.148	32%	4.192.515.931	50%	4.189.979.931	100%	4.146.086.217
CUENTAS POR PAGAR (Vigencias anteriores)	11.927.370	0%	11.895.846	100%	8.877.114	75%	31.524
TOTAL DE GASTOS	26.409.779.160	100%	18.885.502.469	72%	18.866.850.799	100%	7.524.276.691
DISPONIBILIDAD FINAL	-		-		-		-
TOTAL DE GASTOS MAS DISPONIBILIDAD FINAL	26.409.779.160	100%	18.885.502.469	72%	18.866.850.799	100%	7.524.276.691



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



**Gobernación de
Cundinamarca**

ANALISIS DEL COMPORTAMIENTO DE GASTOS OBLIGADOS A DICIEMBRE 31 DE 2025 vs 2024

DENOMINACION RUBRO	GASTOS- COMPROMISOS DICIEMBRE 2024	GASTOS- COMPROMISOS DICIEMBRE 2025	VARIACION ABSOLUTA (\$)	VARIACION RELATIVA (%)
Gastos de Funcionamiento	11.232.288.854	13.485.305.155	2.253.016.301	20%
Gastos de Personal de Planta	271.132.347	290.575.962	19.443.615	7,2%
Servicios Personales Indirectos	8.947.008.661	11.597.616.200	2.650.607.539	30%
Gastos Generales	2.014.147.846	1.597.112.993	-417.034.853	-21%
GASTOS DE OPERACION COMERCIAL Y PRESTACION DE SERVICIOS	3.031.379.673	4.192.515.931	1.161.136.258	38%
INVERSION	0	1.195.785.537	1.195.785.537	100%
CUENTAS POR PAGAR (Vigencias anteriores)	1.257.790.654	11.895.846	-1.245.894.808	-99%
TOTAL DE GASTOS	15.521.459.181	18.885.502.469	3.364.043.288	22%



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

PRESENTACIÓN AREA JURIDICA



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



Gobernación de
Cundinamarca

CARLOS ALBERTO MANTILLA MORENO || Gerente

ACCIONES DE TUTELA VIGENCIAS 2024 -2025		
ACCIONES DE TUTELA INTERPUESTAS POR LOS USUARIOS EN CONTRA DE LA ESE HOSPITAL DE LA VEGA Y FALLOS DE TUTELA EN CONTRA POR PRESUNTA VULNERACIÓN DEL DERECHO A LA SALUD DE LOS USUARIOS	VIGENCIA 2024	VIGENCIA 2025
	CERO (0)	CERO (0)



PROCESOS JUDICIALES VIGENCIA 2025		
	PRIMERA INSTANCIA	SEGUNDA INSTANCIA
NULIDAD Y RESTABLECIMIENTO DERL DERECHO	2	2
REPARACIÓN DIRECTA	1	1
TOTAL PROCESOS AL CIERRE DE LA VIGENCIA	6	
VALOR PROCESAL DE LAS PRETENSIONES	\$ 1,091,361,984.00	
PASIVO CONTINGENTE	\$ 24,200,000.00	
PROCESOS TERMINADOS VIGENCIA 2025		
Procesos terminados durante la vigencia a favor	2	
Procesos terminados durante la vigencia en contra	0	



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

ANÁLISIS DE RIESGO PROCESOS JUDICIALES

Los procesos judiciales que actualmente cursan en contra del Hospital en el corto y mediano plazo no implican riesgo financiero para la institución, de los seis (06) procesos en contra del hospital, en cuatro (04) el Hospital se encuentra en calidad de llamado en garantía por parte de la ESE Hospital Salazar de Villeta; para el momento de los hechos objeto de demanda el Hospital no había iniciado la operación de actividades misionales por lo que las pretensiones de llamamiento en garantía son de bajo riesgo; y en el proceso de reparación directa del análisis realizado no se encuentran elementos de configuración de falla en el servicio.



PROTOCOLO DE PQRSDF E INDICE DE SATIDAFACCION DE USUARIOS (SIAU)



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

PROTOCOLO PQRSDF

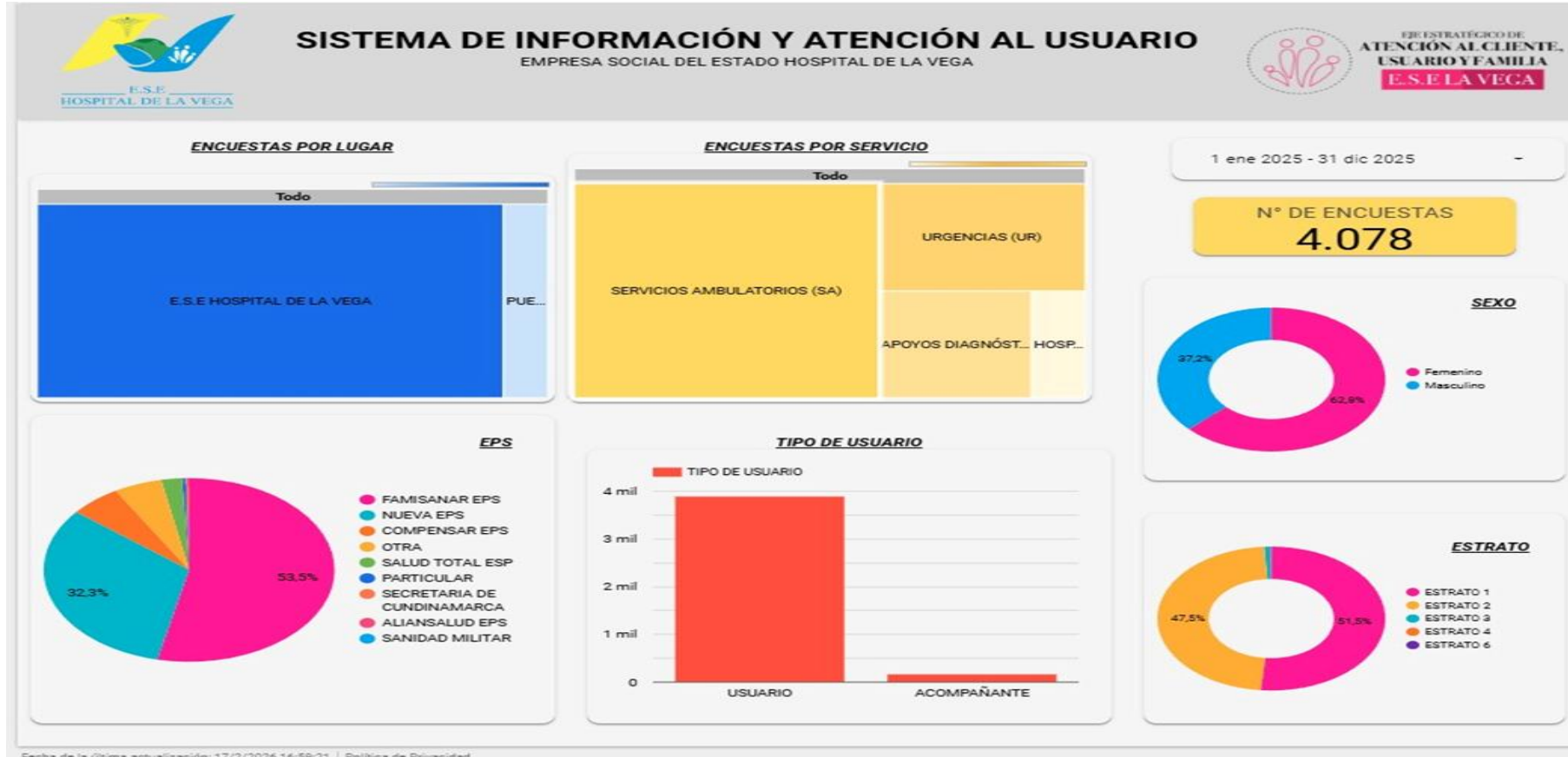
Objetivo general

- El Protocolo de Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias, Denuncias y Felicitaciones (PQRSDF) constituye una herramienta estratégica que permite canalizar de manera ordenada, eficiente y transparente las distintas manifestaciones ciudadanas.
- El protocolo tiene como propósito fundamental administrar las peticiones de los usuarios mediante la articulación de los medios y metodologías de trámite, garantizando así respuestas claras, útiles y oportunas a los diferentes requerimientos presentados por la comunidad.

Administrar de manera eficiente las Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias, Denuncias y Felicitaciones (PQRSDF) presentadas por los usuarios de la ESE Hospital de La Vega y Puesto de Salud de Nocaima, a través de la articulación de los diferentes medios de recepción y las metodologías de trámite definidas, con el propósito de garantizar respuestas claras, oportunas y útiles que fortalezcan el ejercicio de los derechos ciudadanos y promuevan la mejora continua de los servicios de salud.



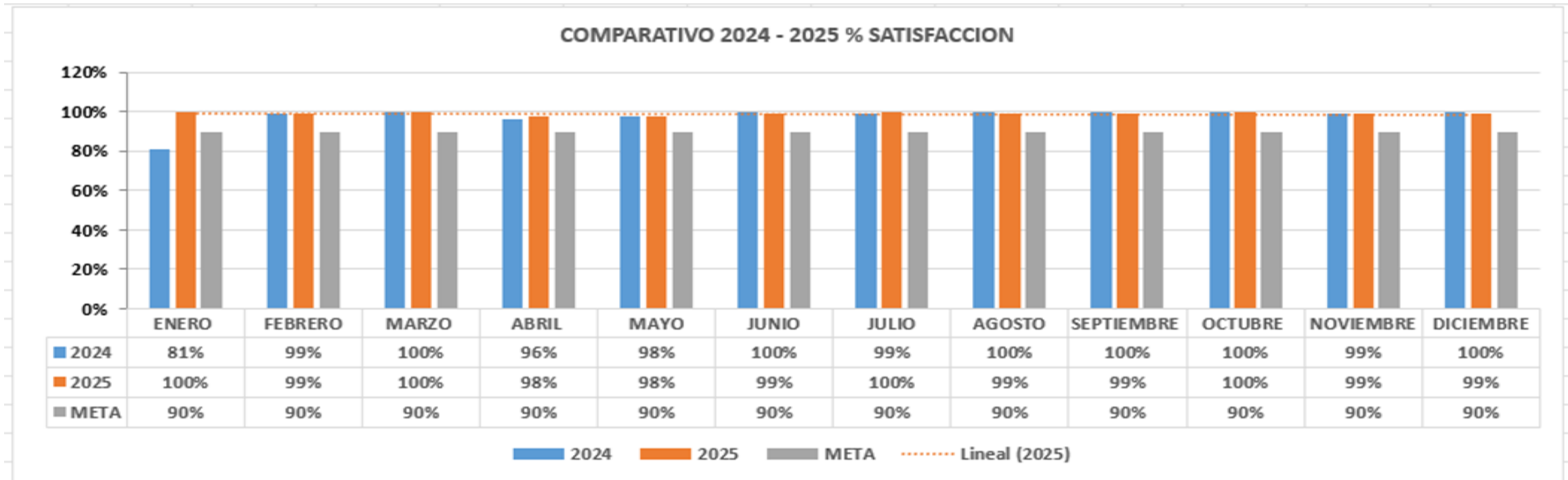
INDICE DE SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS:



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

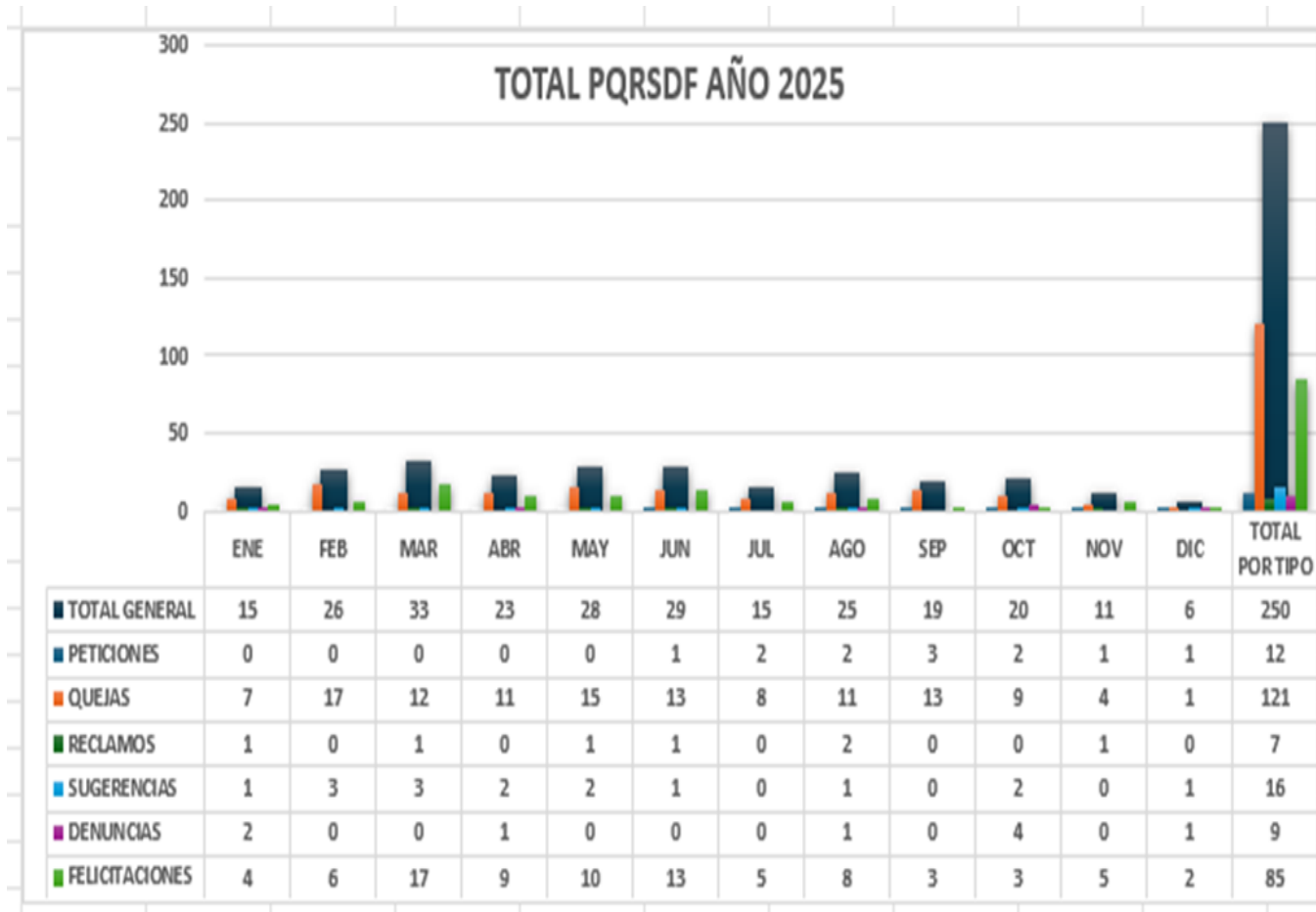
INDICE DE SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS:

Durante 2025, el SIAU se buscó robustecer el sistema de monitoreo, los canales de comunicación y una atención inclusiva con la población en condición de vulnerabilidad todo lo anterior enfocado con el contexto de la realidad local.



EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.

GESTIÓN DE PQRSF: TIPOLOGÍAS Y CRITERIOS DE CALIDAD



En 2025, el SIAU gestionaron 250 PQRSF, distribuidas así:

Durante la vigencia del año 2025, la oficina recepcionó una totalidad de 250 PQRSF, con mayor número en las quejas ingresadas en el mes de febrero (17), las cuales están relacionadas mayoritariamente con la solicitud de la oportunidad de citas con especialista; seguido de un total de 83 felicitaciones ingresadas, resaltando que en el mes de junio fueron radicadas el mayor número de felicitaciones (13), donde es resaltada la labor de los profesionales y colaboradores en los diferentes servicios por parte de los usuarios.



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

GESTIÓN DE PQRSF: TIPOLOGÍAS Y CRITERIOS DE CALIDAD

PQRSDF RADICADAS DURANTE EL AÑO 2025 POR CRITERIOS DE CALIDAD													
CRITERIO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL POR CRITERIO
CONTINUIDAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OTRAS ADMINISTRATIVAS	0	6	3	3	4	2	2	1	5	4	2	0	32
HUMANIZACION	7	10	20	11	15	16	7	11	9	5	7	4	122
SEGURIDAD	5	0	0	0	0	3	1	8	2	7	1	2	29
OPORTUNIDAD	1	1	0	0	0	3	3	2	3	2	0	0	15
ACCESIBILIDAD	0	6	4	1	5	4	2	1	0	2	0	0	25
PERTINENCIA	0	3	6	8	4	1	0	2	0	0	1	0	25

Durante la vigencia del año 2025, SIAU registró el mayor número de formularios por criterios de calidad en la categoría de humanización (122), las cuales estaban relacionadas con felicitaciones y otras con sugerencias de mejorar el trato en la atención al paciente y/o familiares.

El mes con mayor número de radicaciones de PQRSDF fue marzo.



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



**Gobernación de
Cundinamarca**

SERVICIO DE INFORMACION Y ATENCIÓN AL USUARIO –SIAU (Trabajo Social)

Horarios de atención:

La oficina de atención al usuario cuenta con horario de atención presencial de ***lunes a viernes de 8:00 am a 4:00 pm*** en el servicio de consulta externa de la ESE Hospital de la Vega

Canales de atención: SIAU cuenta con tres canales de atención:

- Correo electrónico: siau@eselavega-cundinamarca.gov.co
- Plataforma de PQRSF (banner en la página web): <https://pqrsf.eselavega-cundinamarca.gov.co/pqrs/upload/scp/login.php>
- Oficina de atención al usuario (presencial)



ATENCIÓN A POBLACIONES VULNERABLES Y ENFOQUE TERRITORIAL

Enfoque diferencial como principio rector

Gracias a este enfoque, se logró no solo una excelente atención a los usuarios, sino también sentar las bases para una cultura del autocuidado y fortalecimiento de la importancia de la salud mental. .

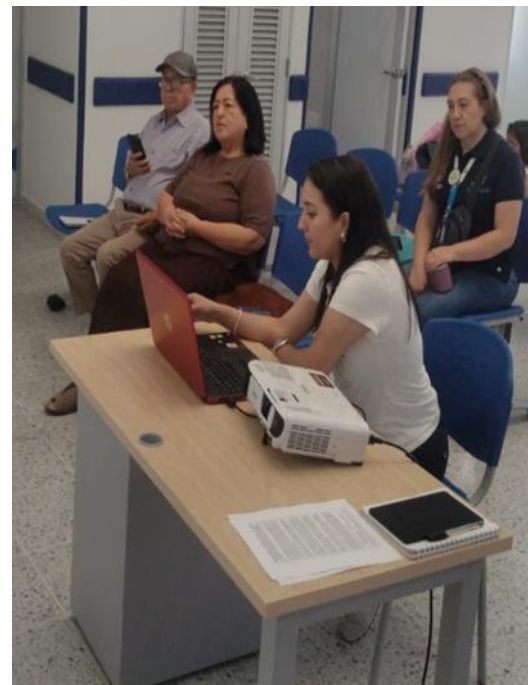
❖ Intervención psicológica como pilar de la atención integral



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

PARTICIPACIÓN SOCIAL Y ASOCIACIÓN DE USUARIOS

Actualización, seguimiento y capacitación a la Política de Participación Social en Salud-PPSS, fortaleciendo los espacios de diálogo, rendición de cuentas y corresponsabilidad entre la institución y la comunidad.



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

PARTICIPACIÓN SOCIAL Y ASOCIACIÓN DE USUARIOS

La Participación Social en salud es un mecanismo estratégico para fortalecer la transparencia, la calidad y la equidad en la prestación de servicios.

❖ **Participación Social, vigilancia ciudadana y cumplimiento institucional**



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

PARTICIPACIÓN SOCIAL Y ASOCIACIÓN DE USUARIOS

La Participación Social en salud es un mecanismo estratégico para fortalecer la transparencia, la calidad y la equidad en la prestación de servicios.

❖ Socialización DERECHOS Y DEBERES (Nocaima y La Vega)



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

TALENTO HUMANO



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



Gobernación de
Cundinamarca

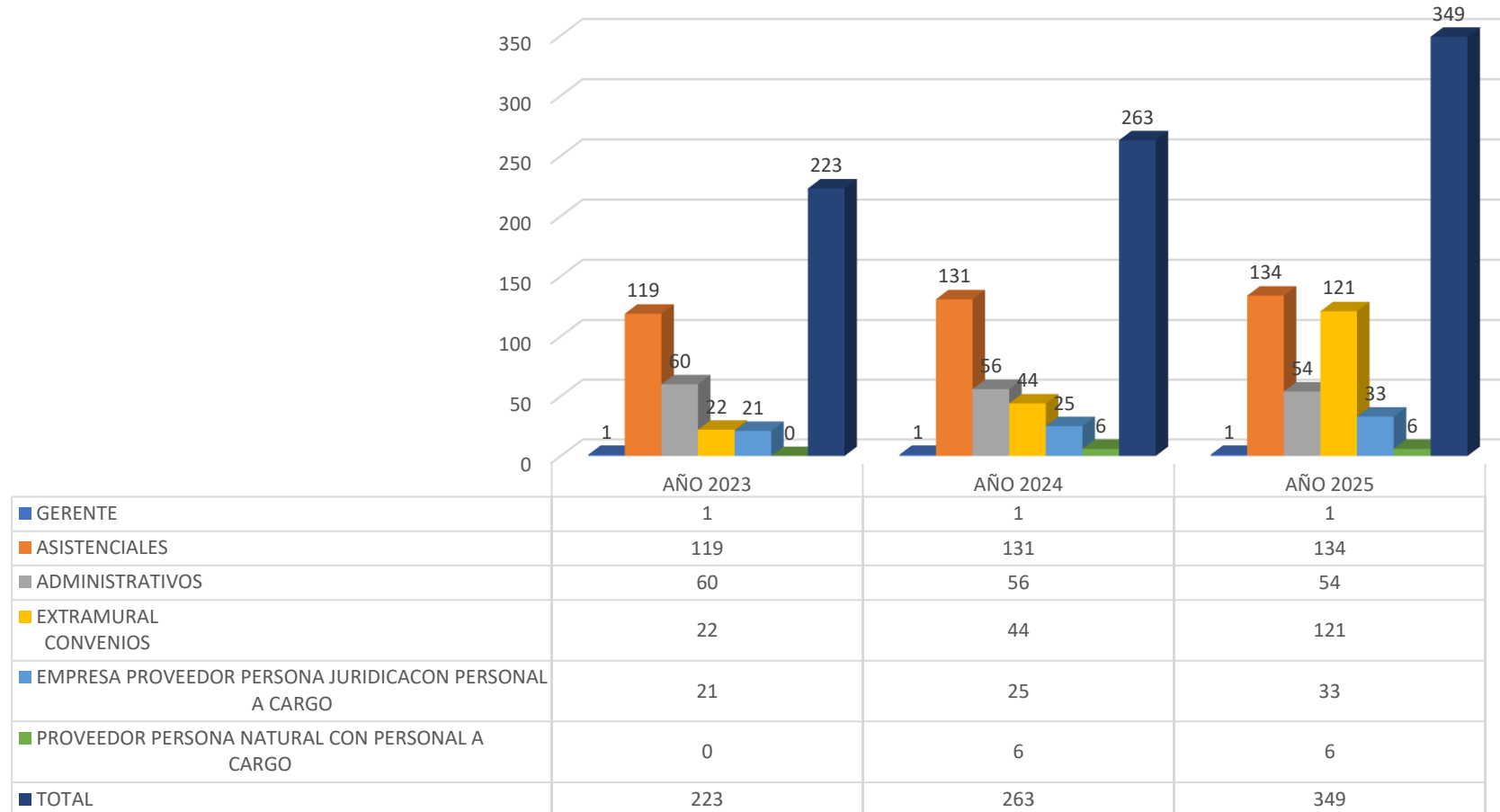
CARLOS ALBERTO MANTILLA MORENO || Gerente

ANÁLIS DETALLADO DE PERSONAL

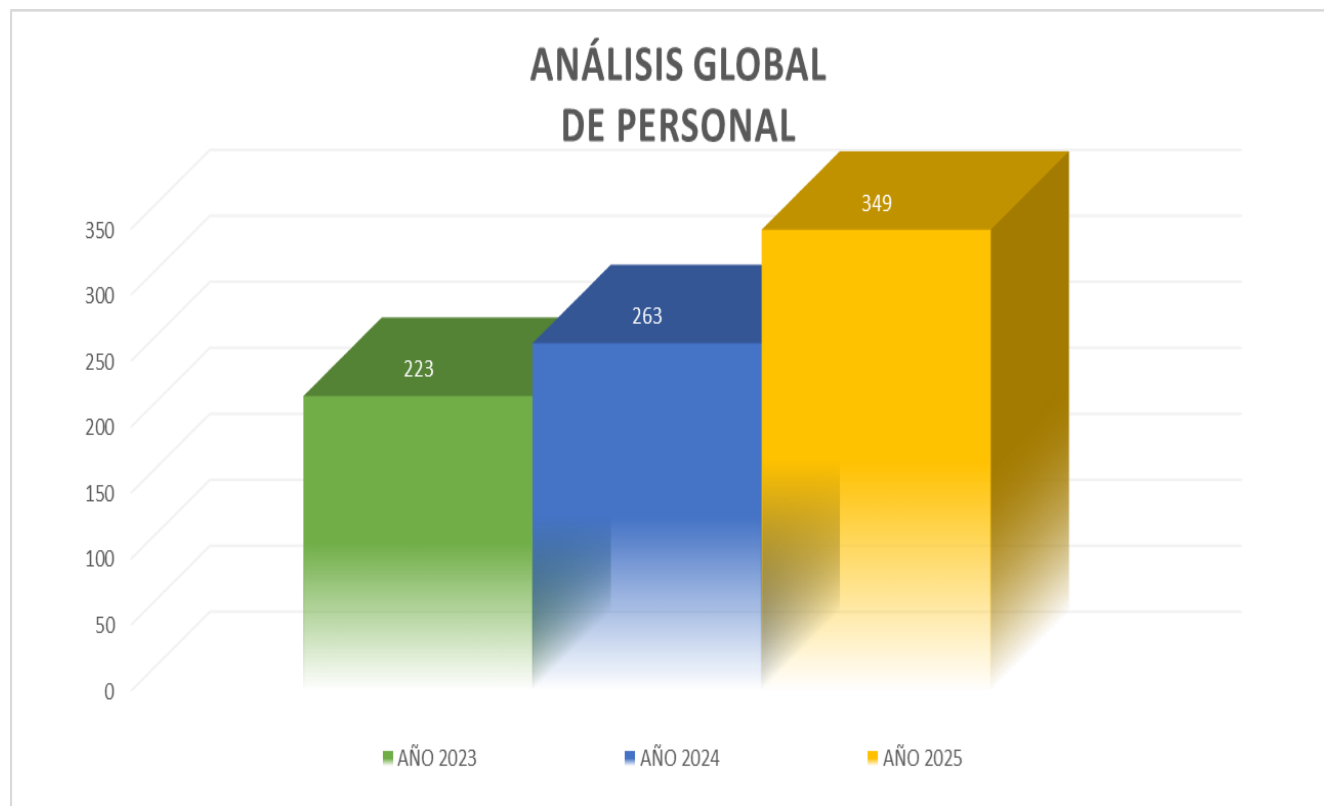
2023 AL 2025



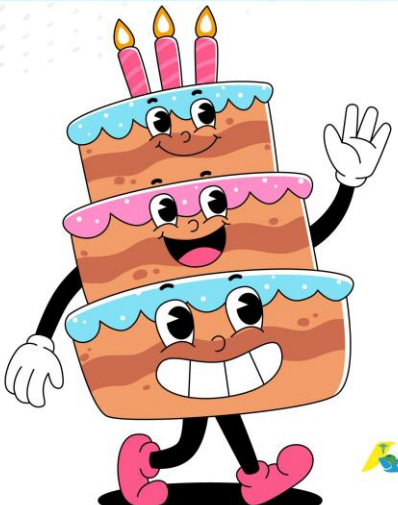
ANÁLIS DETALLADO DE PERSONAL



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



TODOS JUNTOS
CELEBRAMOS TU CUMPLEAÑOS

JUEVES
26 de junio
Hora: 3:00 p.m.

LUGAR
Cafetería
E.S.E Hospital de La Vega

E.S.E. HOSPITAL DE LA VEGA
Servicio de salud y bienestar
La calidad es nuestro compromiso

Asociación Cundinamarca
www.eselavga-cundinamarca.gov.co



TODOS JUNTOS
CELEBRAMOS TU CUMPLEAÑOS

JUEVES
31 de julio
Hora: 3:00 p.m.

LUGAR
Cafetería
E.S.E Hospital de La Vega

E.S.E. HOSPITAL DE LA VEGA
Servicio de salud y bienestar
La calidad es nuestro compromiso

Asociación Cundinamarca
www.eselavga-cundinamarca.gov.co



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

SIGEP PORCENTAJE REVISAR CORREO

[Volver](#)
[Consultar](#)
[Descargar Excel](#)

Planta Personal – servidores públicos						Empleados públicos, T.O. Docentes		Contratos prestación de servicios		Indicadores situación de vinculación y gestión de contratos de la entidad								
Planta Permanente Distribuida	Planta Temporal Distribuida	Planta Transitoria Distribuida	Planta de trabajadores Oficiales Distribuida	No. Empleados Vinculados	Total Vacantes	Total Hojas de Vida activas	No. Declaraciones Bienes y Rentas Vigencia 2024	Total Hojas de vida activas	No. De contratos vigentes	No. Vinculados / No. Cargos de planta	Peso % Vinculación	Porcentaje de Vinculación	No. Contratos Vigentes / No. H de V Activas de contratistas	Peso % Contrato	Porcentaje de contratos	Índice ponderado de vinculación y gestión de contratos - IPVC	Observaciones	
1	1	0	0	1	1	0	34	0	469	11	100.00 %	80	0.16 %	2.35 %	20	0.44 %	8,000.00 %	
1	1	0	0	1	1	0	34	0	469	11	100,00 %	80,00 %	80,00 %	2,36 %	20,00 %	0,47 %	80,47 %	

Según el seguimiento de índice de ponderado del año 2025, en el Sigep II fue de un **80.47%**, dando cumplimiento.



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



**Gobernación de
Cundinamarca**

SALUD PUBLICA

VIGENCIA 2025



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



Gobernación de
Cundinamarca

CARLOS ALBERTO MANTILLA MORENO || Gerente

CONVENIOS SUSCRITOS

- ❖ Plan de Intervenciones Colectivas PIC MUNICIPAL- ALCALDIA MUNICIPAL LA VEGA Y NOCAIMA
- ❖ Plan de Intervenciones Colectivas Departamental APS – Gobernación de Cundinamarca
- ❖ Equipos Básicos en Salud EBS – Ministerio de Salud y Protección Social



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



**Gobernación de
Cundinamarca**

CONVENIOS SUSCRITOS

PROGRAMA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN	No. DEL CONVENIO	ESTADO DE CONVENIO	VALOR CONVENIO	VALOR EJECUTADO 2025	VALOR A EJECUTAR 2026	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
PIC DEPARTAMENTAL	CONVENIO 1548 DE 2025	LIQUIDADO	\$ 341,138,565	\$ 334,962,783	\$ -	98%
PIC DEPARTAMENTAL	CONVENIO 1045 DE 2025	EN EJECUCIÓN	\$ 479,181,662	\$ 171,781,119	\$ 295,479,806.00	36%
PIC MUNICIPAL LA VEGA	CONVENIO 003 DE 2025	EN EJECUCIÓN	\$ 424,386,289	\$ 339,472,798	\$ 77,161,144	80%
PIC MUNICIPAL NOCAIMA	CONVENIO 081 DE 2025	LIQUIDADO	\$ 149,768,381	\$ 145,933,380		97%
EQUIPOS BASICOS EN SALUD	RESOLUCIÓN 1220 DE 2024	LIQUIDADO	\$ 1,290,109,500	\$ 1,225,167,016		95%
EQUIPOS BASICOS EN SALUD	RESOLUCIÓN 1010 DE 2025	EN EJECUCIÓN	\$ 1,560,755,000	\$ 369,895,300	\$ 1,190,859,700	24%
			\$ 4,245,339,397	\$ 2,587,212,396	\$ 1,563,500,650	61%

Fuente: Área de Salud Pública



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



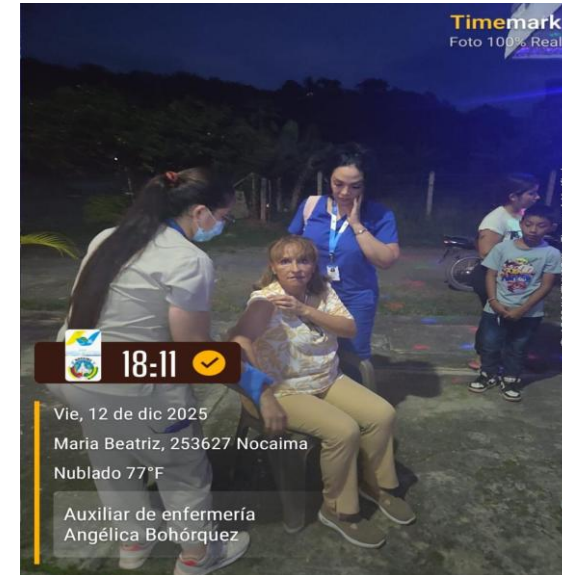
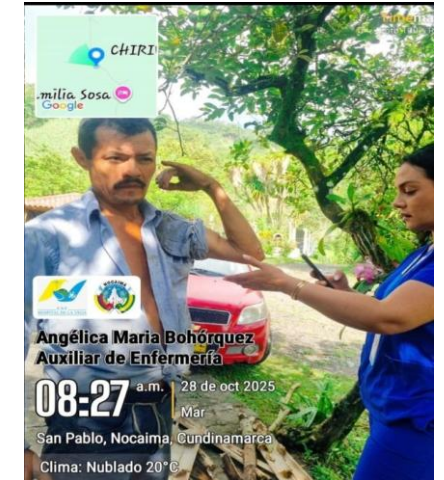
**Gobernación de
Cundinamarca**

	AÑO 2025						TOTAL		
	PIC MUNICIPAL		PIC DEPARTAMENTAL		EQUIPOS BASICOS				
	LA VEGA	NOCAIMA	LA VEGA	NOCAIMA	LA VEGA	NOCAIMA	LA VEGA	NOCAIMA	TOTAL
No. De visitas	2602	720	975	680	2520	1128	6,097	2,528	8,625
No de Talleres	4613	828	588	370	5310	2379	10,511	3,577	14,088

Fuente: Área de Salud Pública



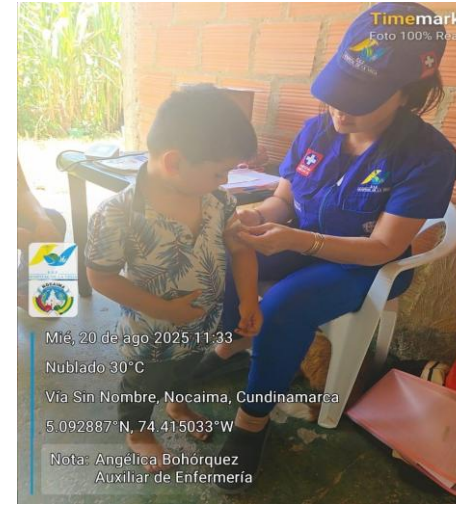
**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.

	NOMBRE DEL EVENTO	TRIMESTRE 1	TRIMESTRE 2	TRIMESTRE 3	TRIMESTRE 4	TOTAL	%
100	ACCIDENTE OFIDICO				1	1	0%
101	ACCIDENTES POR OTROS ANIMALES VENENOSOS	1			2	3	1%
113	DESNUTRICIÓN AGUDA EN MENORES DE 5 AÑOS			1	1	2	0%
210	DENGUE	65	95	30	33	223	41%
300	AGRESIONES POR ANIMALES POTENCIALMENTE TRANSMISORES DE RABIA	66	29	33	43	171	32%
356	INTENTO DE SUICIDIO	2	1	1	4	8	1%
420	LEISHMANIASIS CUTANEA	2	2			4	1%
452	LESIONES POR ARTEFACTOS EXPLOSIVOS (POLVORA Y MINAS ANTIPERSONAL)			1	2	3	1%
455	LEPTOSPIROSIS		2			2	0%
560	MORTALIDAD PERINATAL Y NEONATAL TARDÍA		1			1	0%
813	TUBERCULOSIS		1			1	0%
831	VARICELA INDIVIDUAL	2		1	3	6	1%
850	VIH/SIDA/MORTALIDAD POR SIDA	2			1	3	1%
875	VIGILANCIA EN SALUD PÚBLICA DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO E INTRAFAMILIAR	20	39	27	25	111	21%
		160	170	94	115	539	

Total Eventos en SP: 539

1. Dengue: 223 casos.

**2. Agresiones por animales
potencialmente transmisores
de rabia: 171 casos**

**Violencia de género e
intrafamiliar: 111 casos**

Fuente: Área de Salud Pública

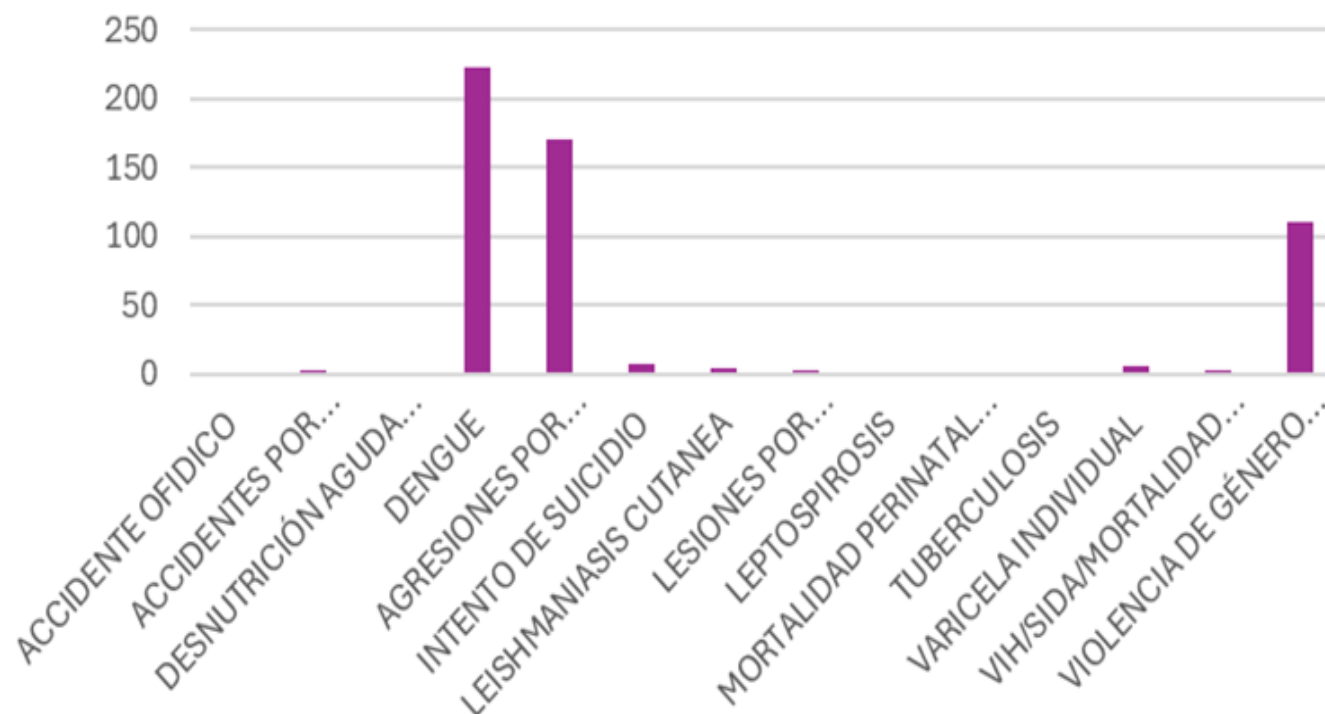


**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



**Gobernación de
Cundinamarca**

Eventos en Salud Pública 2025



Dengue: 223 casos, Se observa un incremento significativo en el segundo trimestre (95 casos), seguido de una disminución en el tercer y cuarto trimestre.

Agresiones por animales potencialmente transmisores de rabia: 171 casos, Se presenta un comportamiento variable con predominio en el primer trimestre (66 casos) y aumento hacia el final del año.

Violencia de género e intrafamiliar: 111 casos, Se evidencia un pico en el segundo trimestre (39 casos), con ligera disminución posterior.

Fuente: Área de Salud Pública



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



**Gobernación de
Cundinamarca**

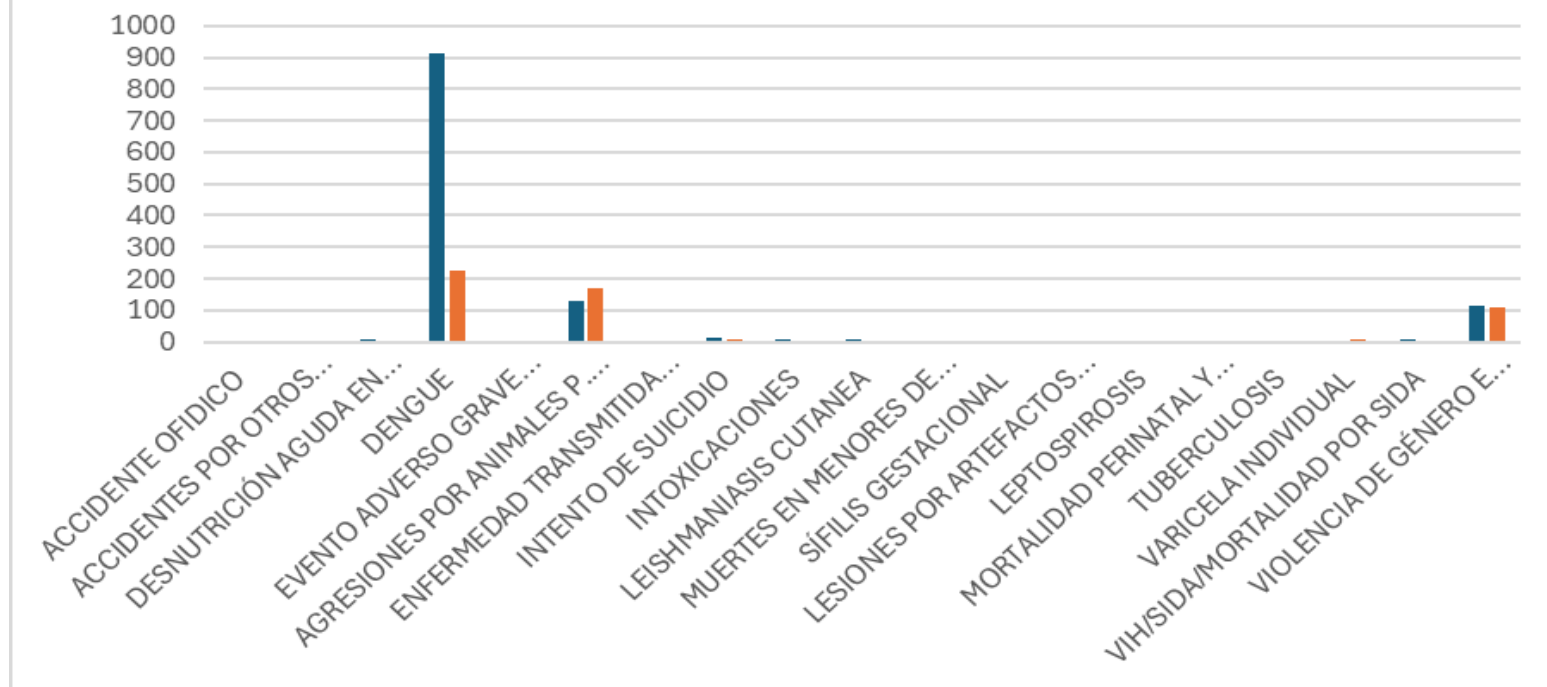
NOMBRE DEL EVENTO	2024	2025	Aumento /Disminución
ACCIDENTE OFIDICO	1	1	=
ACCIDENTES POR OTROS ANIMALES VENENOSOS	1	3	↑
DESNUTRICIÓN AGUDA EN MENORES DE 5 AÑOS	8	2	↓
DENGUE	912	223	↓
EVENTO ADVERSO GRAVE POSTERIOR A LA VACUNACIÓN	1	0	↓
AGRESIONES POR ANIMALES P. T. S. DE RABIA	127	171	↑
ENFERMEDAD TRANSMITIDA POR ALIMENTOS O AGUA (ETA)	1	0	↓
INTENTO DE SUICIDIO	11	8	↓
INTOXICACIONES	7	0	↓
LEISHMANIASIS CUTÁNEA	10	4	↓
MUERTES EN MENORES DE CINCO AÑOS POR INFECCIÓN RESPIRATORIA AGUDA, ENFERMEDAD DIARREICA AGUDA Y/O DESNUTRICIÓN	2	0	↓
SÍFILIS GESTACIONAL	1	0	↓
LESIONES POR ARTEFACTOS EXPLOSIVOS (POLVORA Y MINAS ANTIPERSONAL)	0	3	↑
LEPTOSPIROSIS	0	2	↑
MORTALIDAD PERINATAL Y NEONATAL TARDÍA	0	1	↑
TUBERCULOSIS	1	1	=
VARICELA INDIVIDUAL	2	6	↑
VIH/ SIDA/ MORTALIDAD POR SIDA	7	3	↓
VIOLENCIA DE GÉNERO E INTRAFAMILIAR	116	111	↓
	1208	539	

Fuente: Área de Salud Pública



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

Eventos en Salud Pública
Año 2024 / Año 2025



Disminuyen eventos clave:
dengue (912→223), desnutrición infantil (8→2), leishmaniasis y VIH.

Aumentan riesgos zoonóticos:
agresiones por animales (127→171).

Violencia intrafamiliar se mantiene alta (116→111).

Fuente: Área de Salud Pública



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

PROGRAMA DE HUMANIZACIÓN 2025



E.S.E.
HOSPITAL DE LA VEGA

El servicio de salud es nuestra pasión,
la calidad es nuestro compromiso. **SIETE años**

**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



Gobernación de
Cundinamarca

CARLOS ALBERTO MANTILLA MORENO || Gerente

LOGROS PROGRAMA DE HUMANIZACIÓN 2025

113 actividades ejecutadas de 113 actividades proyectadas.

Actualización y despliegue de la política institucional (100%)

Fortalecimiento de la cultura de humanización (75%)

Bienestar del usuario y colaborador (100% – logro destacado)

Programas diferenciales:

- Nacimiento con Amor
- Club del Corazón
- Atención lúdica infantil

Rondas de humanización en servicios (75%)

Seguimiento en comités institucionales (75%)

[illegible]

"Avanzamos hacia una atención centrada en la dignidad, el respeto y la experiencia del usuario."



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



REGIÓN DE SALUD
NOROCCIDENTE



Gobernación de
Cundinamarca

CONTRATACION E.S.E HOSPITAL DE LA VEGA 2025



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



Gobernación de
Cundinamarca

CARLOS ALBERTO MANTILLA MORENO || Gerente

Introducción:

Presentamos la rendición de cuentas de la E.S.E Hospital de La Vega, correspondiente a la vigencia 2025, reafirmando nuestro compromiso con la comunidad y la transparencia.“



Este informe refleja la gestión realizada en la vinculación de personal y en la adquisición de Bienes y servicios, garantizando la calidad en la atención de salud.



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

Resumen general de contratación:

Durante el año 2025 ejecutamos un total de 388 contratos, por un valor consolidado de más de 18 mil millones de pesos. Esta inversión asegura la sostenibilidad y eficiencia de nuestros servicios."

VIGENCIA	CANTIDAD DE CONTRATOS	VALOR TOTAL
2025	388	18.184.090.843



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

Distribución de contratos

La contratación se distribuyó en 255 contratos asistenciales, 54 administrativos y 79 con empresas proveedoras. Esta estructura fortalece tanto el talento humano como el soporte logístico.



ASISTENCIAL	ADMINISTRATIVO	EMPRESA
255	54	79



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

Impacto institucional



Gracias a esta gestión, el hospital incrementó su capacidad institucional, garantizando la disponibilidad de personal y recursos para atender de manera oportuna y eficiente a la comunidad.



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

CONTROL INTERNO



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



Gobernación de
Cundinamarca

CARLOS ALBERTO MANTILLA MORENO || Gerente

CONTROL INTERNO

Cierre Plan de Mejoramiento – Vigencia 2023 y Vigencia 2024

En el marco de la visita de la Contraloría de Cundinamarca, se llevó a cabo el cierre del Plan de Mejoramiento correspondiente a la vigencia 2023 y vigencia 2024, alcanzando un porcentaje de cumplimiento superior al 80% lo indica un cumplimiento favorable para la institución. Este resultado refleja un adecuado nivel de eficiencia y eficacia en la ejecución de las acciones de mejora formuladas en su momento, las cuales fueron debidamente soportadas con evidencias tangibles, verificables y coherentes con los compromisos adquiridos. Dichas evidencias permitieron corroborar el cumplimiento real de las acciones y el impacto positivo de las mismas en la gestión institucional obteniendo un resultado de la siguiente manera

Plan de mejora vigencia 2024

El Plan de mejoramiento vigencia 2024, está conformado por veintiún (21) hallazgos que fue radicado en el aplicativo 202530 de plataforma SIA Contraloría, al cual se efectuó seguimiento correspondiente, obteniendo como resultado que CUMPLIO con una calificación de 86.1.



Auditoría Financiera de Gestión y resultados abreviada -AFGRA Modalidad Presencial Vigencia 2024			
RESULTADO EVALUACIÓN PLAN DE MEJORAMIENTO			
VARIABLES A EVALUAR	Calificación Parcial	Ponderación	Puntaje Atribuido
Cumplimiento del Plan de Mejoramiento	95.2	0.20	19.0
Efectividad de las acciones	85.7	0.80	68.6
CUMPLIMIENTO PLAN DE MEJORAMIENTO		1,00	86,1
Concepto a emitir cumplimiento Plan de Mejoramiento		Cumple	
80 o más puntos	Cumple		
Menos de 80 puntos	No Cumple		

Plan de mejora vigencia 2023.

El Plan de mejoramiento vigencia 2023, PVCFT 2024 está conformado por doce (12). hallazgos fue radicado el 30 de abril del 2024, con radicado CE-24-002262, aprobado por la Contraloría de Cundinamarca el 07 de mayo del 2024 con radicado CS-24-001861, al cual se efectuó seguimiento correspondiente, obteniendo como resultado que CUMPLIÓ con una calificación de 91.6



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

PLAN DE VIGILANCIA Y CONTROL FISCAL TERRITORIAL "PVCFT Modalidad Presencial Vigencia 2023"			
RESULTADO EVALUACIÓN PLAN DE MEJORAMIENTO			
VARIABLES A EVALUAR	Calificación Parcial	Ponderación	Puntaje Atribuido
Cumplimiento del Plan de Mejoramiento	91.7	0.20	18.3
Efectividad de las acciones	91.7	0.80	73.3
CUMPLIMIENTO PLAN DE MEJORAMIENTO		1,00	91,67
Concepto a emitir cumplimiento Plan de Mejoramiento		Cumple	
80 o más puntos		Cumple	
Menos de 80 puntos		No Cumple	

Reconocimiento por Buenas Prácticas – Gobernación de Cundinamarca.

La Gobernación de Cundinamarca otorgó un reconocimiento al Área de Control Interno de la E.S.E. Hospital de La Vega por las buenas prácticas implementadas, destacando la gestión sostenida y el impacto positivo de las acciones desarrolladas desde el área. Este reconocimiento obedece a la participación activa y permanente del área de Control Interno en las actividades promovidas por la Oficina de Control Interno de la Gobernación de Cundinamarca, así como al fortalecimiento de los procesos institucionales y la consolidación de una cultura de autocontrol, transparencia y mejora continua.



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

PROYECTOS GESTIONADOS Y EJECUTADOS



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



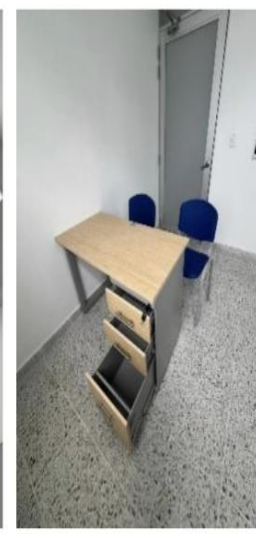
Gobernación de
Cundinamarca

CARLOS ALBERTO MANTILLA MORENO || Gerente

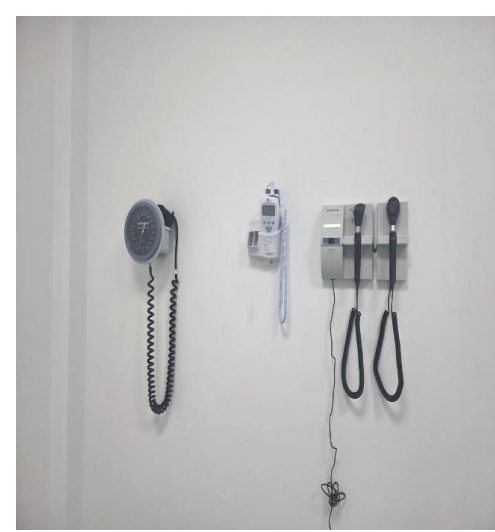
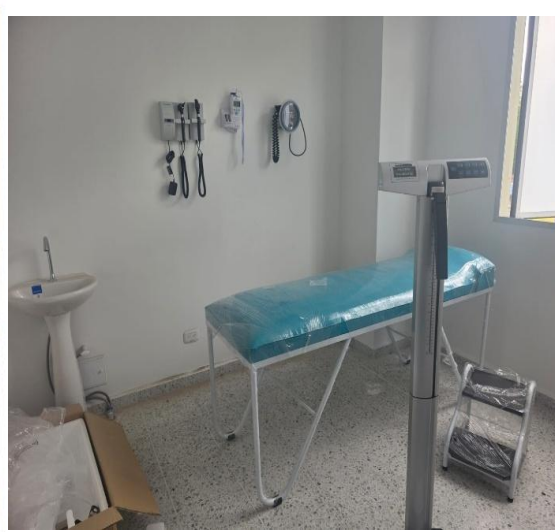
SALDO PRESUPUESTO NO EJECUTADO.

VALOR CONVENIO	\$758.458.563	VALOR EJECUTADO	SALDO
PAGO CONTRATO 607		\$42.682.733	
PAGO CONTRATO 607		\$42.510.965	
PAGO CONTRATO 607		\$65.361.940	
PAGO CONTRATO 607		\$26.932.080	
PAGO CONTRATO 652		\$580.752.844	
TOTAL	\$758.458.563	\$758.240.562	\$238.001

MOBILIARIO CONSULTA EXTERNA NUEVO EDIFICIO



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

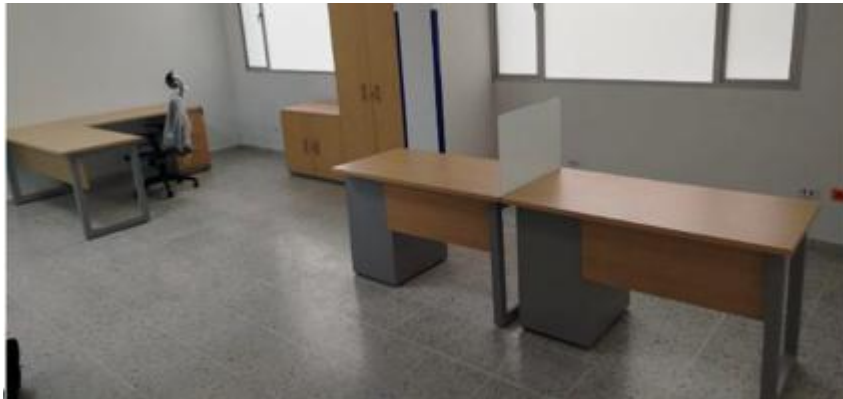
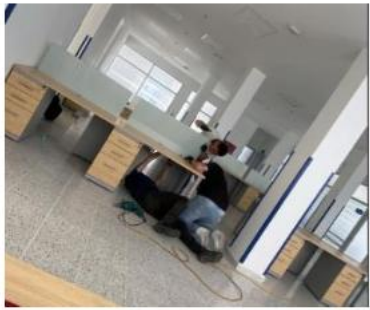


**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

DOTACION TOTAL DEL AREA ADMINISTRATIVA DE ESE

CONTRATO No. 678 de 2025 \$193.028.115

Objeto: “COMPRA MOBILIARIO PUESTOS DE TRABAJO, SILLAS, ARCHIVOS, BIBLIOTECAS, Y TELEVISORES PARA LA E.S.E HOSPITAL DE LA VEGA.”

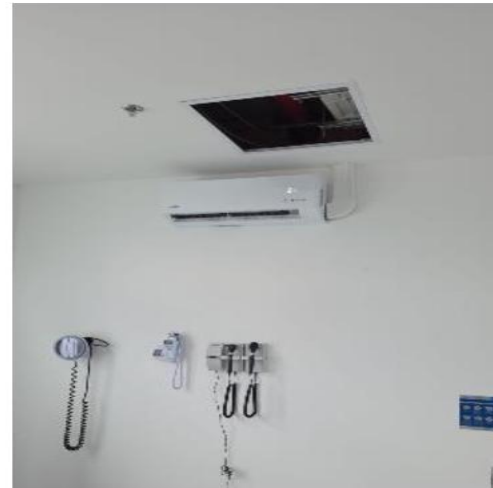


**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

AIRES ACONDICIONADOS CONSULTORIOS CONSULTA EXTERNA Y AREA ADMINISTRATIVA

CONTRATO No. 774 de 2025 \$116.620.000

Objeto: “COMPRA E INSTALACION DE AIRES ACONDICIONADOS PARA LA E.S.E HOSPITAL DE LA VEGA.”



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

GESTION

RESUELVE:

Artículo 1. Asignar recursos del Presupuesto de Gastos de Funcionamiento del Ministerio de Salud y Protección Social, para financiar y cofinanciar proyectos de transporte asistencial y del componente extramural, a las entidades que se relacionan a continuación, por un valor total de **TRECE MIL NOVECIENTOS VEINTINUEVE MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS UN PESOS (\$13.929.469.301) M/CTE**, así:

RECURSOS AMBULANCIA LA VEGA Y NOCAIMA

CADA UNA POR \$323.856.823

RESOLUCIÓN NÚMERO 00001490 DE 21 JUL 2025 HOJA N.º 3

Continuación de la resolución: "Por la cual se efectúa una asignación de recursos del Presupuesto de Gastos de Funcionamiento del Ministerio de Salud y Protección Social, del Rúbrico "Apoyo a Programas de Desarrollo de la Salud Ley 100 de 1993" de la vigencia 2025, para la financiación y cofinanciación de proyectos de transporte asistencial y del componente extramural".

MILLONES NOVECIENTOS SETENTA Y SIETE MIL SETECIENTOS NOVENTA Y CINCO PESOS (\$93.480.977.795) M/CTE.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

Artículo 1. Asignar recursos del Presupuesto de Gastos de Funcionamiento del Ministerio de Salud y Protección Social, para financiar y cofinanciar proyectos de transporte asistencial y del componente extramural, a las entidades que se relacionan a continuación, por un valor total de **TRECE MIL NOVECIENTOS VEINTINUEVE MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y NUEVE MIL TRESCIENTOS UN PESOS (\$13.929.469.301) M/CTE**, así:

Nº.	DÉPARTAMENTO	MUNICIPIO	ENTIDAD RECEPTORA DE LOS RECURSOS	TIPO DE VEHÍCULO	MODALIDAD DEL VEHÍCULO	CANTIDAD DE VEHÍCULOS	VALOR A ASIGNAR
1	ANTIOQUIA	RIONEGRO	HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS E.S.E.	TAB	T	1	\$ 360.904.524
2	ANTIOQUIA	SANTA FE DE ANTIOQUIA	HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS	TAM	T	1	\$ 487.320.304
3	ANTIOQUIA	SOPETRAN	HOSPITAL HORACIO MUÑOZ SUEÑOS	TAB	T	1	\$ 325.526.172
4	ANTIOQUIA	YOLOMBO	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN RAFAEL	TAB	T	1	\$ 315.509.982
5	BOYACÁ	ARCABUCO	E.S.E. CENTRO DE SALUD ARCABUCO	UMO	T	1	\$ 497.000.000
6	BOYACÁ	PISBA	MUNICIPIO DE PISBA	TAB	T	1	\$ 416.140.295
7	BOYACÁ	RAMIRÍQUI	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN VICENTE	TAB	T	1	\$ 367.543.740
8	BOYACÁ	SAN LUIS DE GACENO	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN FRANCISCO	TAB	T	1	\$ 385.008.090
9	BOYACÁ	TUTAZA	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO CENTRO DE SALUD SIMÓN BOLÍVAR DEL MUNICIPIO DE TUTAZA - BOYACÁ	TAB	T	1	\$ 319.630.252
10	CALDAS	LA MERCED	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL LA MERCED	VTE	T	1	\$ 244.042.017
11	CAQUETA	CARTAGENA DEL CHAIRA	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO SOR TERESA ADELE	UMO	T	1	\$ 512.166.700
12	CASANARE	AGUAZUL	HOSPITAL DE AGUAZUL JUAN HERNANDO URREGO E.S.E.	TAB	T	1	\$ 297.981.650
13	CAUCA	TIMBIQUI	DEPARTAMENTO DEL CAUCA	TAB	F	1	\$ 568.000.000
14	CUNDINAMARCA	BOJACA	MUNICIPIO DE BOJACA	TAB	T	1	\$ 302.030.421
15	CUNDINAMARCA	LA VEGA	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DE LA VEGA	TAB	T	1	\$ 323.856.823
16	CUNDINAMARCA	MACHETA	MUNICIPIO DE MACHETA	VTE	T	1	\$ 228.100.084
17	CUNDINAMARCA	MOSQUERA	HOSPITAL MARIA AUXILIADORA EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO DEL MUNICIPIO DE MOSQUERA	VTE	T	1	\$ 207.756.303
18	CUNDINAMARCA	NOCAIMA	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DE LA VEGA	TAB	T	1	\$ 323.856.823



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



**Gobernación de
Cundinamarca**

CONTRATO 2025 \$ 130.445.480

OBJETO: COMPRA, INSTALACION, CERTIFICACION, MARQUILLADO DE RED Y PUESTA EN FUNCIONAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DE RED, CABLEADO ESTRUCTURADO, SISTEMA DE ENERGIA REGULADA Y EQUIPOS DE COMUNICACIONES REQUERIDOS PARA HABILITAR LA OPERACION TECNOLOGICA DE LA SEDE DE CONSULTA EXTERNA Y LAS AREAS ADMINISTRATIVAS DE LA E.S.E. HOSPITAL DE LA VEGA



**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**

GRACIAS



E.S.E.
HOSPITAL DE LA VEGA

El servicio de salud es nuestra pasión,
la calidad es nuestro compromiso.

SIETE
años

**EL SERVICIO DE SALUD ES NUESTRA PASIÓN,
LA CALIDAD ES NUESTRO COMPROMISO.**



REGIÓN DE SALUD
NOROCCIDENTE



Gobernación de
Cundinamarca

CARLOS ALBERTO MANTILLA MORENO || Gerente